

# 华星集团报



安徽华星电缆集团《华星集团报》编辑部主办  
地址：安徽省无为县新沟工业区

(总第 5 期) 月报 2010 年 5 月 8 日  
http://www.ahhx-china.com Tel: 0565-6862748

## 巢湖市副市长吴良斯一行视察安徽华星电缆集团



4月2日上午,巢湖市副市长吴良斯在巢湖市无为县县长林绪文、副县长陶光晓、无为县商务局局长方平等陪同下,视察了我公司,我公司财务总监袁刚仁、

常务副总方晓松向吴副市长一行汇报了近期的工作情况。

吴良斯副市长一行深入公司生产一线,视察了我公司电缆生产流程,详细了解了我的企业发展历程、生产规模、生产设备、技术状况、主要产品、年度效益等情况后,对我公司近年来取得的成绩表示充分地肯定,并希望我公司保持蓬勃发展的态势,为巢湖的经济发展做出更大贡献。

高沟经济开发区是巢湖规划重点打造的六个超百亿元园区之一,是皖江城市带承接产业转移示范区巢湖集中区的重要组成部分,高沟延伸区同时也是巢湖集中区规划建设三大延伸区之一,在皖江城市带承接产业转移工作中举足轻重。吴良斯副市长在视察中多次指出,要认真研究国务院《皖江城市带承接产业转移示范区规划》内容,吃透精神,切实用好用足国家已明确的各项扶持政策。要充分利用《规划》赋予的先行先试权,大胆探索,努力创新。在国务院批准在安徽建立“皖江城市带承接产业转移示范区”,推动中西部地区加快发展的有利形势下,华星电缆要进一步创新生产思路,加强研发、自主创新,大胆改革,打出华星电缆的名牌效应。

## 华星电缆亮相德国杜塞尔多夫国际管材、线缆及线材展览会

为了解国际电线电缆市场行情,进一步开拓我公司电线电缆的国际市场,在中国对外贸部广州展览公司、省商务厅和县商务局等相关单位的协助下,经过近半年的精心准备和策划,2010年4月9日到16日,我公司北京办董园同志携带我公司的部分产品成功亮相2010年德国杜塞尔多夫国际管材、线缆及线材展览会(TUBE2010&WIRE2010)。

杜塞尔多夫是德国莱茵河沿岸重要城市,北莱茵-威斯特法伦州首府,由于位于德国鲁尔工业区的中心,杜塞尔多夫一直享有鲁尔区的“办公室”之称,设在这里的钢铁、钢管、钢铁、机械、化工和玻璃等工业企业享有世界声誉。德国大公司 ThyssenKrupp 蒂森克虏伯、Mannesmann 曼内斯曼、Vohr 沃巴、Henkel 德国汉高集团设在这里。杜塞尔多夫是德国广告、服装和通讯业的重要中心,市内共有约1000所广告公司,其中包括了以杜塞尔多夫为基地的德国三大广告公司(BBDO Group Deutschland, Grey Group Deutschland 和 Publicis Group Deutschland)。

德国杜塞尔多夫展览机构是德国五大展览集团之一,成立于1947年,拥有64家国外代表处和13家直接参股的企业和子公司,形成了覆盖102个国家和地区的国际服务网络。杜塞尔多夫展览机构具有40年的国际展览会办展经验,拥有在全球各地成功举办4000多场展览会的丰富记录。德国杜塞尔多夫国际管材、线缆及线材展览会(TUBE2010&WIRE2010)创办于1986年,每年举办一届,由德国杜塞尔多夫展览机构主办,展会迄今为止已有24年的历史,展会以规模大、专业性强、覆盖面广、影响力大而著称,是目前世界上最大的国际钢管和线材领域最具权威性的展会。

头号展会,是世界线材行业的晴雨表。据不完全统计,2010年管材展的观众主要来自包括德、法、荷、美、印、捷、瑞、西等国在内的全球70多个国家的工业企业、零售商、贸易商等专业观众多达3万人。华星电缆集团参加此次展会的主要目的是了解国际电线电缆的基本情况,本管“走出去,引进来”(将华星电缆的技术、思想等引进)的思想参加此次展会,为华星在开拓国际市场这条道路上铺平道路。(苏新丽)



滨江电缆“守合同重信用单位”创建申报工作开始,图为芜湖市工商局合同监督管理局李建科长一行在滨江电缆检查指导安徽滨江电缆股份有限公司“守合同重信用单位”创建申报工作。(孙圆圆 刘坤)

## 我公司位列2009年度巢湖市民营企业排序10强企业

为认真贯彻落实科学发展观和市委、市政府大力发展民营经济的方针政策,围绕“四大建设”重点战略和“六个翻番”发展目标,全面掌握我市上规模民营企业的经营状况和发展态势,集中展示民营企业的整体形象,进一步树立民营企业的良好形象,激励和引导民营企业诚信经营,奉献社会,推动我市民营经济和又好又快发展,由工商联牵头,市经济和信息化委员会、市发展和改革委员会、市工商行政管理局、市商务局、市国家税务局、市地方税务局、市审计局联合开展了“2009年度巢湖市民营企业30强排序活动”,在

此活动中我公司凭借纳税总额及营业收入均位列前十。



因为工人正在紧张有序的工作。

当企业经过了初级阶段、发展阶段的变迁后逐步成熟起来,企业同心创业、同利求发展的基本问题基本得到解决,企业最危险的时期则已经过去,企业的长远发展之途并没有得到解决。

到了成熟阶段,企业必须建立自己的企业文化,以谋求企业的长治久安。成熟阶段的企业最大特征是:商业环境的供大于求和企业规模的扩大与管理者的吃力。

供大于求,就必须使企业上下保持一致,为顾客创造价值,使企业本身建立自己的核心竞争力,以创新求得发展,那么,如何在供大于求的环境中求得大发展呢?企业文化是决定性因素,企业需要自己的“经营之道”。

同样的原料,同样的设备,同样的资金,同样的人,同样的渠道,在不同的企业,所产生的效益会大不相同,有的企业欣欣向荣,有的企业举步维艰,其根本原因就在于,所有这一切,在企业内部是按照什么逻辑来运行运转的,也就是按照什么企业文化来运转的。

另外,企业规模的扩大,导致了一系列的问题,比如:官僚体制、互相推诿逃避责任、互相嫉妒恶性竞争、得过且过无所作为等等行为,因为企业缺少机制和文化,所以员工没有统一的行为准则。

在一定程度上,企业文化和企业的规则与由一些人长期发展起来的传统信念有关。这些企业规则不仅是一个人在企业内部得到的行为模式,也是每个人自觉地去做他人因习惯认可的方式。这些

就是企业文化,它是企业内部潜在的“管理之手”,它往往是自动的、隐性的、不自觉的,但是又具备强大的约束力。

管理专家约翰·科特说:“从更深一层意义上讲,企业文化是一个企业中的人们在潜移默化中逐渐形成的、共有的、含蓄的标准。这些标准构成企业的规范”。

科特说,行为规则倾向于反映标准,标准也倾向于反映行为规则。

我们把企业文化从特征到构成到类型归纳出一套方法,叫“两个特征、三个来源、一个框架、几条主线”。下面详细来阐述。

### 企业文化的“两个特征”

21世纪是一个不断变化的世纪,“变”就是最大的“不变”成为共识。在不断变化的环境里面,即使企业文化成为公司适应变化的工具,而不是使企业变成一成不变的机构,是所有管理者必须注意的问题。

健康的企业文化有两个主要的特征,其一,公司的管理人员既对内向外期待也向外向期待,即,公司的管理人员要深切、诚恳、真实地尊重与公司有关的所有人员,而不仅仅是他们自己。换句话说,他们要非

常珍视支持自己生意的所有成员,从善待客户出发,到善待供应商、雇员等。因此,企业管理者要朝外看,而不仅仅是朝内看。

这一特征对于产生灵活的、具有适应性的文化是非常重要的,在倾向于以不变应万变的文化中,管理者潜意识里关心的多是自身,在此,他的视野是内

向的,关心的是自我的利益。

所以,健康的企业文化的第一个特征就是“为所有顾客,包括内部和外部的,都创造价值”。

其二,进取心和领导权在组织中各个阶层中都真正得以珍视和激励。

不仅是在上层如此,中层和底层也是如此,在以不变应万变的文化中,领导权并不倾向于被普遍珍视,假如它能被珍视,也仅仅是在组织的上层。

这两个核心特征结合起来会赋予你在一个动荡的环境中继续前进的、令人难以置信的能力。为什么呢?因为人们不仅仅是在朝内看,而且他们的注意力也往外看。当他们碰到问题和机会时,就不仅仅是一两个人在做事情,而是有成百上千的人来着手解决问题,并利用好这些机会。

所谓管理,就是让人跟随你,企业的管理者不仅

要善于打仗,还要善于笼络人心,吸引一大批人跟随你,形成强势领导下的核心团队,以团队的力量拉着企业的战车往前飞奔。

领导人总是一个独立的个体,事实上,假如企业高层没有一个独立的团队——没有共同的观点,且不能成功地让人接受自己的观点,那么,领导人各自为战的情况就很可能发生。假如你在高层管理上软弱无力,而下面有一群非常独立的领导,那么,企业的结局必然是无休止的斗争和混乱。

假如高层有好的领导人,又能与下属合作得很成功,那么,你将在整个组织中找到许多好的领导人,他们为同一目标选择不同的行为。在这样的环境下,你获得的不只是一台中心发动机,而是成百上千个遍布公司的小发动机。这样,整个系统的能量将非常强大。

### 企业文化的“三个来源”

企业文化是一个从无到有的过程。老子说:“天下万物生于有,有生于无”,就是这个道理,企业文化从企业建立之初,往往就打下了一个雏形,它有三个来源:

第一个来源,来自于企业创始人自身。

企业创始人从创立企业伊始,就往往以自己的亲身经历、人生信仰和价值观以及管理方式,决定了这个企业的性格。中国民营企业的历史都不长,经历的是从无到有的过程,创始人自身的文化和他所推崇的管理方式明显地主宰了企业初期的发展。

(丁峰 王斌)

## 成熟企业,要有成熟的企业文化

### 安徽华星电缆集团有限公司 荣获无为县十佳贡献企业奖

2010年4月中旬,安徽华星电缆集团有限公司获得由中共无为县委和无为县人民政府授予的“巢湖新发展 无为新跨越 我该怎么做”大讨论活动的十佳贡献企业奖。

“巢湖新发展 无为新跨越 我该怎么做”是巢湖市委、市政府从2009年9月至2010年3月开展的主题教育大讨论活动。此次活动以科学发展观为统领,以党的十七届四中全会和省八届十二次全会精神为指导,以巢湖市经济发展的新思路和新目标为主要内容,以“巢湖新发展,无为新跨越,我该怎么做”为主题,努力在全市形成人人有激情、时时

在状态的生动局面。我公司在以往的基础上,围绕该主题,从企业管理、文化建设、职工生活等方面入手,积极响应市委市政府的号召,力求在新的一年里,树立更加良好的企业形象,为社会创造出更大的价值,做出更大贡献。



### 凭借华星平台 促我进步成长

——浅谈两年来的工作感受

高中部教师 王彩云

时光荏苒,岁月如梭,转眼间我在华星工作已经两年有余。回顾两年来在华星工作的日子,真是受益匪浅,收获颇丰。

人说教师是太阳底下最光辉的职业,而自己却成为一名教师,对于学生时代的我来说是从没有想过的事情。也许是教师这个职业是自己接触最多的,也许是年少不懂事,自己已经厌倦了老师们的絮絮叨叨。可谁能知道,如今的我已踏上了三尺讲台。回想初登讲台时是多么的手足无措,面对那么多期待而又陌生的眼睛我又是多么的惶恐和不安,心里盘算着如何才能将自己的知识传授给他们,让他们喜欢,热爱我的课堂,并能取得好成绩等等一系列的问题。我知道仅凭自己学过的知识来投入工作犹如纸上谈兵,因此,学习也是我接下来的任务。在学校的领导和同事们的帮助下,我渐渐地适应了这里的环境,习惯了课堂,爱上了教师这个职业。在这里我想谈一下两年来我在工作中的一些感受。

首先,作为一名教师,教学是工作的重点,而教学的目的也就是学生的成长,并能取得好成绩。而如何才能取得满意的教学成果?换位思考,利用更好的方法来教育学生,使他们在不断思考这个问题,当然一切有利于教学,有利于增进学习的方法也是不断的被老师们搬了出来。在这里,我的感受就是这样一点:“己所不欲,勿施于人”。这样一句话怎么能用到教学和工作中去呢?无论哪个学科,也无论什么知识,或是某种教学方法,我认为只有教师自己愿意,自己享受这个教学的过程,并以此为

前提再传授给学生,才能赋予教学以生命,才能有底气地用自己的方法让学生爱上学习,并且享受学习。

其次,怀揣着一颗宽容、包容的心去理解、引导学生的过错和过失和异想天开的想法。刚参加工作的我总是一味的拿自己的标准要求和要求衡量学生,希望学生们能像我做学生时那样学习,那样读书。尽管我的出发点是好的,但是结果总是让人失望。要知道,教师的各种标准是通过自己的各种生活经验和生活背景得来的,诚然可贵。然而,学生不一定认同。为什么呢?大家都知道社会是发展的,人的思想也是在不断转变的,特别是处于这样一个各种文化相互冲击的纷繁、复杂的社会背景中的青少年们,他们的想法,他们的认知是有一定时代特征的。这就像我们经常会碰到一个词:“代沟”。希望学生们认可,希望学生们都成为我们的良苦用心呢?我想,还是宽容些吧,也许学生的认知是需要一定时间的。但是宽容,包容不等于纵容和纵容,可以给学生时间,可以引导,并不是一味放纵;可以来个换位思考,利用更好的方法来教育学生,使他们在不断思考这个问题,当然一切有利于教学,有利于增进学习的方法也是不断的被老师们搬了出来。在这里,我的感受就是这样一点:“己所不欲,勿施于人”。这样一句话怎么能用到教学和工作中去呢?无论哪个学科,也无论什么知识,或是某种教学方法,我认为只有教师自己愿意,自己享受这个教学的过程,并以此为

做太阳底下最光辉的播种者!

线索,强化专题复习。比如中国古代中央集权制度发展线索,中国近现代民族资本主义工业兴起的线索,世界近现代史中某一国家的经济发展或政治制度演变的线索等等。这些内容是极其丰富的,教学中应突出重点,兼顾基础知识,侧重创新思维能力的培养。“为了使学习形成完整的知识体系,教学中可对复习内容划分为若干单元。其实每个专题也是一个单元,横向的单元是局部的‘面’,纵向的单元是‘线’,‘线’的交织形成立体的知识体系”。在学生具备基本的历史体系基础上,教师应加大能力练习的力度,讲清

### 滨江电缆积极组队参赛第二届“口子窖杯”羽毛球赛



2010年4月24日、25日,芜湖市第二届“口子窖杯”羽毛球比赛在芜湖市体育局奥体羽毛球馆举行。我公司组织了由常务副总陈永军亲自挂帅,带领由工程部副经理武峻志、技术部高国彪和供应部刘明强等同志组成的团队,参加了此次活动。

整个比赛过程中,我公司员工团结战斗,顽强拼搏,赛出了水平,赛出了风格;同时,也较好地展现了我公司注重体育健身、丰富员工业余文化生活等积极向上的企业风貌。

(图文:魏巍)

### 我公司参加2010年省级企业技术中心培训班

2010年4月15日至16日,我公司代表参加了在安徽省合肥市举办的“申报2010年度省级企业技术中心”的培训班。

为提升我省企业技术中心的建设,充分发挥企业技术中心在建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系中的重要作用,根据《安徽省企业技术中心管理办法》(皖经信技字[2008]174号)的规定,省经济和信息化委员会组织开展了19批认定企业技术中心的认定工作。同时开展2010年度认定企业技术中心建设情况调查。为使各企业做好申报工作,规范编制申报材料,2010年4月15日到16日在安徽省风景旅游区合肥市举办了申报2010年度省级企业

技术中心培训班。此次培训班是由安徽省经济和信息化委员会科技处主办,安徽省技术创新服务中心承办。参加培训班的单位正在申报2010年度省级企业技术中心的各企业和准备申报省级企业技术中心的有关企业。

4月15日省技术创新服务中心主任杨亚军同志作了开班致辞,并具体介绍了全省企业技术中心建设的基本情况和下一步推进企业技术中心建设的思路和重点工作;省优秀企业技术中心安徽华星集团和安徽江淮汽车股份

有限公司的代表介绍了企业技术中心建设的情况并将企业技术中心建设的有关经验与参加培训的企业代表作了交流。4月16日安徽省国信会计师事务所所长、国家注册会计师协会常务理事、国家注册会计师协会常务理事向与会代表介绍了研发投入扣除等技术创新税收优惠政策实务及企业在申报研发投入扣除过程中存在的问题和注意事项。安徽省技术创新服务中心站长袁新涛同志也向广大培训班学员介绍了安徽省认定企业技术中心申报体系、申报材料的编制规范及安徽省企业技术中心网上管理系统实用过程

中的注意事项和相关要求等。

此次培训班的举办使我们更加清楚地认识到申报企业技术中心对企业技术进步的重要性与紧迫性,优秀企业的经验告诉我们技术的进步是增强企业市场竞争力的有效武器。此次培训为我们在申报省级认定过程中存在的不足提供了改进的措施,使我们在编制申报材料思路更加清晰明了,有效避免材料编制过程中一些不必要的错误,对申报工作起到了很好的指导作用。

(苏新丽)

### 无为县初中升学体育考试在我县圆满结束

近日,无为县初中升学体育考试现场测试工作在我县进行。由于我县拥有现代化的教育设施和规范化的管理,县教育局每年都将我县作为初中升学体育测试和理化生实验测试的考点之一。

本次的体育测试工作在我县举行的时间是4月16日至19日,历时4天,期间共接待无为一中、无为二中、无为三中、无为四中、实验初中以及包括我在内的六所城区学校,共2545名考生。

县教育局副局长邹宇和县委办副主任、科教文卫委员会副主任钱扬等领导同志亲临华星学校考点督查,我校常务副校长周光剑等领导陪同,并配合各校领队人员认真做好组织领导工作,确保了这次体育考试工作的圆满完成。

(华星学校 赵光忠)



2010年4月6日,滨江公司保安队按计划正式开展为期15天的军事训练,参训队员精神饱满,认真体会每个动作要领,此次军训

将有利于保安队整体业务素质的提高,并促进公司保安队建设工作。因为保安队员们正在认真训练。(文/图 陆荫荫)



时光匆匆,弹指间一学期一晃而过。作为高三教师,在这一学期的教学中,我紧紧围绕这个目标,既坚持以能力立意,以知识为载体,依托教学大纲和热点问题组织教学;又时刻关注学生的心理变化和思想波动,及时沟通,收到较好的效果。下面我就过去一学期的教学工作谈几点体会:

#### 一、要重视基础知识

一座大厦牢固不牢固就看基础扎实不扎实。知识是如此,尤其是近年来高考对历史基础知识的考查有所增加。因此,在开学伊始,我就一再地强调基础知识的重要性,并且在阶段性的考试加以体现,使学生能重视基础,注意夯实基础。其中历史发展的连续性和阶段性是不可忽视的基础,应将学生已有的知识融入历史发展的长河中,将学生零星的、孤立的知识与历史发展主线相结合,逐渐形成知识体系网络。这种网络是多方面的,高三教学应侧重于专题性知识

历史概念的内在与外延,探索历史事件之间的内在联系,鼓励学生把握由“知”到“识”的飞跃,让学生自己去探索历史的启示。教学中应鼓励学生质疑问难,思考与辩论,给学生预留思维的空间,鼓励学生多角度、全方位提升能力。

#### 二、要不断提升能力

基础知识再扎实,而能力没有提升也是不行的。如何去提升学生的能力呢?这就要求我们在平常的教学中注重基础知识的内在联系,触类旁通,举一反三,培养学生全方位的思维能力。如在进行中国

近代史的复习时,就要求我们联系世界的知识。因为两次工业革命才有西方国家的侵略扩张,而西方国家的侵略扩张就带来了中国人民的抗争和探索,以及中国民族资本主义的产生和探索。因此,中国近代史的三条线索即列强的侵华史、抗争和探索史、民族资本主义的产生和发展史,其发生的根源都是工业革命。而反过来工业革命对中国的影响就是列强的侵华,中国人民的抗争和探索以及民族资本主义的产生和发展。通过挖掘这种知识间的内在联系,拓宽了学生的思路,而这种方式的不断运用,学生就会自觉地进行纵

向或横向知识的迁移,从而使能力不断得到提高。

#### 三、要随时关注热点

近几年的高考试题都与学科热点和社会热点紧密结合,体现历史为现实服务的观点。纵观近两年的高考历史试卷,一个鲜明的特色是选择当前理论和实际的热点、难点问题作为试题背景材料,突出反映人与自然、人与社会和谐发展的现代意识,时代特征非常明显。现代史观、全球史观等无不体现在试题中。在两轮复习之后,我们也对今年的热点进行了全面的整

#### 四、要善于精选试题

近年来,高考试题的题型趋于稳定,选择题、简答题、问答题、材料分析论证题成为基本的试题类型,但试题的灵活性提高了,这就要求我们在平时的训练中,一定要精选试题,提高学生的解题能力,不能搞题海战术。题海之战对学生来讲是一种投入低成本的做法。无论是讲授新课还是上复习课,我们对试题的选择应注意以下几个问题:(1)在命题原则上,应

#### 五、要保持与学生沟通

热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生,只是我的学生,无论成绩好坏,我都是一视同仁。对这些特殊的学生,更多地予以热情帮助,让他们恢复自信,走出误区,人的感觉是真诚的,教师的真诚学生是能感受到的。如果后进生是朵朵盛开的鲜花,那么后进生则是含苞待放的花蕾。为了使后进生得到全面发展,我坚持做好后进生的转化工作。对后进生,我从不鄙视他们,而是把他们当作朋友,细心观察研究其各自特点,更多地发现其身上的优点,不失时机地教育和鼓励,做好他们的转化工作。在课堂,我把课堂教给学生,师生交流和沟通的有向倾诉,形成是师生之间交往互动、共同发展的过程,让学生在获得知识和技能的同时,和我在情感、态度、价值观等方面产生共鸣。学生成了学习的主人,学生成了他们的需求,学中有发现,学中有乐趣,学中有收获。当然我也曾为学生的愚而懊恼,也曾为学生的皮而面红耳赤,但我一般先平复自己的情绪,然后和学生进行推心置腹的谈心。

#### 五、要保持与学生沟通

当然,作为一个年轻教师,我的工作中也存在着一一些不足之处,在这里将我半年来的总结一点经验记录下来与大家参考,也将自己的不足之处记录下来,希望各位同事加以指正。

## 我在历史教学工作中的几点体会

高中部教师 董必珍

【编者按：他山之石可以攻玉，别人的发展经验是我们走向成功的阶梯。本报今天编发了一组关于宜兴电线电缆业发展的文稿，对于你们开阔视野，拓宽发展思路应该有所裨益。衷心祝愿在未来不太久的时间，我们也能做到让世界为华星集团的成功而自豪。】

## 火炬计划催生宜兴电线电缆产业

【《证券日报》编者按：在科技进步日新月异的今天，宜兴电线电缆产业基地在短短的一年时间，就改写了和创新了多项纪录。国家火炬计划的核心内涵就是“解放思想、勇于创新、宽容失败、重视合作”。宜兴电线电缆产业基地充分领会火炬计划的思想，弘扬科技致富、科技富民强国的大胆精神，引领大都具有强烈使命感和社会责任感的科技型企业家聚集基地，强化特色，发挥优势，坚持以企业为主体，构建产学研相结合的创新体系，不断提升我国高新技术产业竞争力。】

宜兴自古以来就是个文臣武将之地，也是远近闻名的教授之乡。这里不但经济发达，宜兴的电线电缆产业也是小有名气。近几年宜兴发展迅猛，已然成为宜兴市第一大支柱产业。全市拥有各类电线电缆生产企业400多家，2008年销售300多亿元，占宜兴市经济总量的三分之一，占线缆行业销售总量的12%以上，成为全国最大的电线电缆生产基地。国家火炬计划宜兴电线电缆产业基地落户于此，正是看好了宜兴电线电缆朝阳产业、初具产业集群特征。在短短一年多的时间里，宜兴基地以培育领军企业、打造标志性工程为目标，用科学发展统领全局发展，在科技创新的各个方面都取得了卓越成就。现在，基地已拥有13家国家火炬计划重点高新技术企业，其中重点高新技术企业4家，收入上亿元企业45家；基地内企业承担省级及以上科技计划项目近30项，其中国家火炬计划项目4项，国家重大新产品项目2项，2008年，基地企业实现产值553.6亿元，仅江苏无锡电缆有限公司就签订了对外非电力类5年供货总额达25亿元的合作，基地企业去年出口达11500万美元。凭着这一连串的数字，宜兴电线电缆产业基地当之无愧地荣获“国家火炬计划实施20周年先进管理单位”称号，成为全国180多个国家火炬计划产业基地中的佼佼者。

**科技搭建平台创新体系初成**  
发展高新技术产业，人才是关键。基地成立以来，就始终坚持以人为本，以着力提升产业集聚和创新能力为主要任务，把握自身优势，突出产业特色，提升基地核心竞争力作为工作目标；以技术相关、市场相关、资源相关、功能相关为纽带，集中力量培育具有自身特色的区域创新体系。他们不仅鼓励、支持企业建立形式多样研发机构，而且在具有共性发展的领域有重点地创建工程技术研究中心。电线电缆产业基地拥有省级工程技术研究中心3家，市级工程技术研究中心4家，分布在电线电缆材料、制造及通讯电缆各个领域，同时还建有博士后流动工作站1家，拥有博士35名、硕士89名。目前，国家电线电缆质量监督检验中心也落户宜兴。这些公共服务平台的建成和完善，真正实现了科技资源的优化配置和集成共享，也为广大中小企业的科技创新及产业化发展提供了强有力的支撑。

**产学研深度融合提升创新能力**  
基地管理机构依托中大的产学研对接活动，有针对性地为企业做好牵线搭桥工作，采用“政府搭台、校企唱戏”的形式，为基地企业增强创新能力创造良好环境。2007年举办了上海交大、浙江大学等高校科技项目推介会，同时组织相关企业以小队形式赴交大、浙大等高校就电线电缆专业开展科技采购。2007年10月正式成立了电线电缆产学研联盟，首批有18家电线电缆企业与6家国内知名科研院所签约，充分发挥科研院所、高校的人才技术优势，加强与企业与科研院所的紧密联合，努力提升企业的自主创新能力，推进原始创新、集成创新和消化吸收再创新。努力形成拥有自主知识产权的核心技术和关键技术，加快科技成果转化，实现产学研深度融合，推动基地由“跟跑型”向“头领跑型”发展，激发了广大企业技术创新的活力，产学研活动不仅为企业打造了产学研、市场相关的创新孵化平台，而且搭建了提供资本、技术、管理、人才和服务孵化平台，为基地开拓出活跃热烈的创新氛围。

**原质优良优化产业结构**  
面对基地良好的发展态势，宜兴基地的领导层居安思危，他们充分认识到，电线电缆基地面临着发展高端产品、提升生产水平的压力等诸多现实问题。因此，在项目的实施、培育和维护过程中，始终坚持以科学发展观为指导，坚持可持续发展理念，实现循环经济的发展模式，创造更大的发展空间，努力推动基地由“资源型”向“创新型”转变。宜兴电线电缆产业以往存在着高投入、产品档次低、传统产品之间竞争激烈、地域品牌影响力尚需加强等方面的问题，必须在原有基础上实现新一轮的产品换代、产业升级、改变传统的高能耗、低附加值的生产模式。基地管理机构充分发挥政府的行政职能，通过政策引导、项目扶持、环境营造等各种举措，促进企业调整产业结构，创新生产管理方式，提升产品档次，努力打造符合可持续发展理念的企业和产品品牌。宜兴人用一年的时间，就让宜兴电线电缆产业基地出了名，做出了骄人的业绩。这一切，都印证了国家火炬计划在改革开放的实践中确立了体现时代特征的“创新创业、富民强国”的深奥内涵，宜兴人始终坚持以自主创新战略，牢固树立自主创新的信念，突出重点，加强集成，推动传统产业向技术含量高、产品发展、企业由劳动密集型向技术密集型、智力密集型转变，努力构建创新型、学习型、创新型、世界先进的研发基地。（来源于2009年5月16日《证券日报》 作者：沈天、王）

【本报编辑按：2009年宜兴市电线电缆业销售总量已接近700亿元，已经牢牢占据宜兴地方经济的中坚江山，成为名副其实的宜兴经济的支柱产业。本报在编发本文时有删节。】

## 宜兴电缆品牌彰显城市精神

如果说认识江苏省宜兴市，始于市徽，在今天的脑海里，也许一点也不陌生。宜兴市连接外省的公路、高速公路，以及资金公路等，扑面而来的是电线电缆企业的踪影，仿佛走进了一个电缆的王国，巨大的电线电缆路路皆林立，极力彰显着电线电缆之都的魅力。而且在全国各地还活跃着庞大的电缆销售队伍。从雪域高原到戈壁沙漠，从漠北边陲到南海，宜兴的电缆产品经历了各种环境的连续考验，赢得了广大用户的青睐。市场覆盖除台湾省的省有省、市、自治区、直辖市外，宜兴电缆，不仅是物质的，而更是精神的。

这里就是全国最大的电线电缆产业集群生产基地。目前，线缆产业成为宜兴市第一大支柱产业，宜兴市已拥有各类电线电缆生产企业及关联企业400余家，占宜兴市占经济总量的三分之一，占线缆行业的销售总量的15%以上。涌现出了远东控股集团这样行业内的首家销售超百亿的集团企业，不仅形成了生产、科研为一体的电线电缆产业集群，形成了以中国驰名商标、中国名牌产品为主导，以及省市名牌产品为基础的产业集群。

据宜兴电线电缆协会“十一五”规划，到“十一五”期末，宜兴线缆产业经济总量迈向百亿元大关。

诚然，宜兴市的线缆产业如春潮涌动，处处呈现蓬勃的生机，但产业发展呼唤一个产业链完整、设施配套、经营有序的产业环境。而多年前，宜兴市政府从宏观微观分析认为，中国电线电缆制造厂多达7000多家，中间企业居多，无序发展，小而全，市场导向盲目，有碍

于重组。我国的生产水平无法与发达国家竞争；生产效率低，产量低，品种研弱，外贸额为5%，出口对象主要是第三世界。同时线缆行业已打破旧的格局，向多极化发展，因此必须以规模经济、行业重组，重新洗牌，做大；以专业化科技含量提升，做精；以国际化、名牌经济，做强。为此，宜兴市以战略眼光将城市品牌与自身的优势产业结合起来，从政策引导、扶持等各个方面做了极大的努力，以远东电缆等品牌为目标品牌，进一步向世界级品牌迈进。

宜兴市有关领导表示，经济全球化和区域特色化的今天，如果一个城市不想在激烈的竞争中落伍，就必须像城市品牌一样经营这座城市，全力打造城市经济名片，使品牌的精神融入城市，少些弯路，从而在市场竞争中立于不败之地。

（来源于《中国建材报》2010-4-5）



## 宜兴帮扶电线电缆企业跨越出口门槛

近年来，中国电线电缆行业飞速发展，产量和销量都位居世界第一。宜兴电线电缆企业借此机遇得到长足发展，江苏出口电线电缆企业数量居全国之首。宜兴市为扶持企业的正式授牌成立，更赋予了宜兴电线电缆产业这一富有地方特色的优势产业和较强竞争力的产业集群新活力。但随着欧盟RoHS指令实施细则的相继推出，对电线电缆产品提出了新要求，面临着严峻的出口门槛。

欧盟RoHS指令，即“用能产品生态设计指令”，原则上适用于除车辆以外的所有产品，其相关产品的具体实施细则于2007年至2010年相继推出。EUP指令是继RoHS指令和WEEE指令之后，欧盟发布的第三道针对电子电气产品的环保指令。与RoHS、WEEE指令相比，EUP指令的监管范围更广。

WEEE指令只从电线电缆产品废弃物的回收处理环节提出要求；RoHS指令仅限制制电线电缆产品对某些危险物质的使用，监管范围小；而EUP指令着眼于电线电缆产品整个生命周期的环保控制，从原材料的选择、产品制造、包装、运输、分销、安装、维修、使用到废品回收，都要

求企业依照规定参数，评估相关的环境影响。总体来说，EUP指令对国内电线电缆企业产生巨大影响，电线电缆产品要取得认证标志才能生产并投放到欧洲市场；同时在生产过程中还要全程控制指令的实施效果，电线电缆企业除增加原材料成本外，设计和制造成本也大幅增加。对于那些低成本位取胜的出口电线电缆企业来说，企业的盈利能力受到极大的考验。那些产品技术落后、应对能力不足的企业甚至可能被欧洲市场淘汰。欧盟的相关统计数字显示，EUP指令限制的产品有80%来自中国，根据有关预测，该指令实施后，将对国内机电行业所造成的损失达数百亿元人民币。

面对欧盟新要求，宜兴电线电缆产业面临着机遇和挑战。如果能成功应对欧盟EUP指令新要求，通过欧盟认证并取得认证标志，将会给宜兴电线电缆产品进一步打开欧洲市场，扩大在

欧洲市场的知名度提供千载难逢的机遇。对此，宜兴检验检疫局依托国家电线电缆质量监督检验中心平台，充分发挥电线电缆产业集群区域效应和行业协会的优势，通过相关对策：

一是全面剖析、充分理解EUP指令对于产品生命周期“绿色制造”、“绿色原材料”、“绿色设计”、“绿色生产”、“绿色包装”和使用、回收与处理”等全套使用、回收与处理的内涵要求。

二是要求电线电缆企业从原材料抓起，在原材料选择时设计人员要改变传统方法，在满足产品基本功能的前提下考虑选用无毒、低能耗、无污染或微量污染的环保原材料，选择可再生或可回收材料以减轻资源消耗。

三是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

四是改进产品结构与设计型式，增加产品内部结构强度，减少保护性材料包装材料的使用，开发新型环保替代剂，加快有毒有害物质的替代过程。

五是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

六是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

七是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

八是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

九是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

十是选择无毒、无公害、可回收、降解的电线电缆包装材料，提高包装材料的回收利用率，降低废弃物的处置成本。

（上接第一版）企业创始人如果是讲究诚信的，他的企业就容易形成诚信的企业文化；企业创始人如果是讲创新的，他的企业就容易形成创新的企业文化；企业创始人如果是讲务实的，他的企业就容易形成务实的企业文化……

中国人都说“人治的”，都需要“英雄”，属于个人经济，有了英雄的企业创始人，就有了英雄的企业。企业文化，就来自于企业的创始人。海尔如此，娃哈哈如此，其他成功的企业都如此……

第二个来源，来自于企业所推崇和执行的管理模式。一般来讲，中国企业的发展过程都是分为几个阶段，首先是生存阶段，这个阶段企业产生于存，依靠的是创业者的能力和水平；过了创业阶段，企业就有了一定的规模，然后，企业就会寻求系统解决内部管理的方法和模式，最后形成一套有效的管理方式，多年执行下

来，企业慢慢地就对企业文化进行提炼和梳理，其梳理的对象就是企业多年的经营管理风格和方式所产生的一切现象和结果。

第三个来源，来自于社会经济化的发展。随着经济的发展和人们观念的改变，原来的企业文化有可能不适应新的形势，企业就会对原来的文化进行修正，取其精华部分，并结合新的思想和理念，创造出新的企业文化。

2002年底，在创业20周年之际，新希望集团对自己的企业文化做了调整，确立了新的企业文化宗旨：与客户共同成长、员工共同成长、与社会共同进步。一直以来，新希望沿袭以前的“与国家一起发展、与人民携手致富、与社会共同进步”的企业宗旨。但随着市场经济的发展，随着买方市场的形成，随着人本管理意识的增强，新希望把企业宗旨需要落实到企业的客户和员工的身上。

概括以上三个来源，可以看出企业文化形成的过程，即在企业成长的初期阶段自然形成，企业创始人自身参与人与人之间、团队与团队之间的互助协作及建立良好的人际氛围，并能充分发挥人的能动性，形成文化雏形；然后，企业建立起自己规范和执行的管理体系，并依据严格的规范和控制来控制企业运转，形成企业的团队文化。最后，根据企业发展的实际，企业不断调整自己的文化，最终形成自己的个性和文化。

所以，打造优秀的企业文化不是必须找到一套时髦的理论，也不是象设计CI那样就以设计出企业自己的文化。企业文化很多时候是自发的、潜意识的形成的，企业文化不一定要时髦，也不是空喊口号口号就是文化，而是要把企业文化变成很实在的东西，让它融入企业的血液中去，流淌在员工的血液之中，变成一种精神力量。

企业文化“一个框架”  
当然，我们说企业文化不是自发的，并不是说我们就不管它不用提炼和创造。企业文化在企业中自然形成后，我们要有意地提炼它，归纳它，并把它制度化、文化化，从而使其从无形慢慢变得有形，从无意识变得有意识。

蒙牛在提炼和贯彻自己的企业文化的时候，就进行了不断的总结和多种方法进行贯彻的工作。蒙牛整理出了自己的文化框架。之后，蒙牛根据这个框架，不断完善自己的企业文化。通过文章总结、员工培训等方式进行企业文化的宣导，更为重要的是，蒙牛品牌出了“口号”的文化建立方式。在蒙牛的企业内，到处可见一条口号，比如：“看到人不顺眼，首先是自己修养不够”、“产品等于人品，质量就是生命”、“事前计划、事中控制、事后检查、事实评价”等等。

把企业文化全部灌输到这些简单易懂的口号中，并让这些口号从大门到车间到财务部甚至到餐厅，使口号无处不在，这样就在潜意识中，不知不觉就把企业文化灌输到员工的心中了。

企业文化的“几条主线”  
企业文化不在多，而在于精。只有精，才容易被人记住，才容易执行。而且，企业文化要浅显易懂，为了好记，可以把企业文化的精髓总结成几条主线，时时宣讲，就很容易地把企业文化灌输下去了。

蒙牛给自己的企业文化总结出了三条主线，即“大胜靠德”、“大智靠学”、“大败靠创”。

“大胜靠德”，就是小胜凭智，大胜靠德。这条主线国包含了：诚信、经营人心、与自己较劲等等企业文化分解；

“大智靠学”，就是建立学习型组织，其中包括：蒙牛人的口号文化、团队协作、团队学习等等；

“大败靠创”，就是蒙牛品牌的三步走战略和与软件与硬件上展开突破。其中包括：蒙牛倡导的共有制、捐款建立发展基金、以人为本等等。

总而言之，一个没有企业文化的企业，就像一个没有品牌的产品一样，不能长久。如果说产品和品牌是企业赢得市场的利器，那么企业文化就是企业赢得产品品牌的利器，而企业文化，则是那个利器中的灵魂和“基因”，没有这个“灵魂”和“基因”，企业就象无源之水，无本之木，是不长久的。

企业文化是企业漫长征程上的路标和发动机，企业要不断地从企业创始人、管理机制和经济发展等各方面取企业文化基因和内容，并运用到从零售到系统，从随意到制度化地打造企业文化，并随时改进。就像撒下一粒种子，我们不断给它施肥，使它茁壮成长，还要不断给它修剪、嫁接，让它茁壮成长，并让企业文化之树常青。（沈志勇）



# 银屏牡丹

巢湖是中国第五大淡水湖。湖边有一山，名曰：银屏山。山只有数百米高，但风景优美。山中有一奇花，该花是生长在离地几十米悬崖石缝中的野生牡丹，有着1300多年的历史，自唐代以来就有文字记载。历经千年沧桑，风采依然，每到谷雨时节绚丽盛开。

此花独具灵性，可以预报年景。人们可根据花的开谢，花朵多少来预测当年年景的旱涝歉收。花开三朵以上为花期短，预测今年可能干旱；花开四朵到六朵则为花期长，预测今年可能丰登；花开七朵以上花期长的话，今年可能要发大水，因而民间称之为“气象花”。据说只有两年牡丹花含苞未放，是1937年和1976年，说是分别因为日本鬼子全面侵略中国和毛主席去世。故而民间又奉之为“神花”。在当地的老百姓中就流传这样一个故事，唐朝

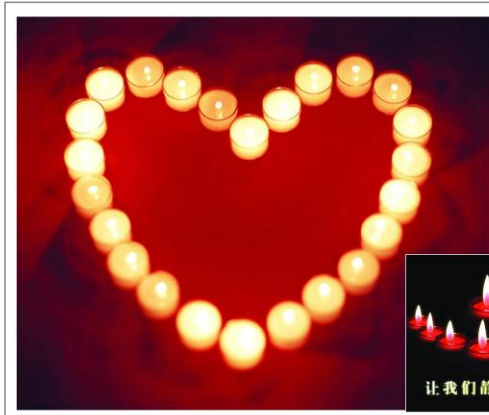
年间的的一个寒冷冬季，当朝女皇武则天忽然心血来潮，要长安城皇家花园里的百花都要在一夜之间开放。而对这种违背自然规律的荒唐要求，牡丹园中的红、黄、蓝、紫、白五个牡丹仙子聚在一起商量后，决定不理睬这个命令。第二天，武则天来到花园赏花，看到牡丹园中的牡丹花一朵都没有开，顿时大怒，发出圣旨将牡丹永远逐出长安京城。后来，五个牡丹仙子就结伴飞离了故乡，其中红、蓝、紫三个仙子定居在了河南洛阳，黄牡丹把家安在了山东菏泽，白牡丹，也是五姐妹中最小的一个仙子，则随着白云，不远千里，最后飘落在巢湖银屏山的峭壁之上。不怕孤独寂寞，甘愿清贫，在悬崖峭壁的陋室中，一位独居千年。

我想，既然是仙女，却甘愿寂寞千年。也许是在等她心上人的到来吧。写一首小诗送给她。

银屏牡丹

想你 我只有化身成千年的牡丹  
矗立在峭壁之上 悬崖之巅  
捧着我的心

(方晓松)



# 祈福，玉树

那一刻，神灵在云端打盹  
地动山摇，一万朵雪莲顿失血色  
西美的云影弥漫黑雾，藏族在石头上呜呜  
雨水，从体内倾泻。四月，我触到寒风彻骨

水草，杜鹃被断壁残垣淹没  
炊烟，奔袭被废墟抛地抛地  
秦川在高山峡谷化为灰烬  
我的兄弟姐妹被死神扼住喉头

今夜，点燃红烛  
为我们的青海祈福  
让山岭停止抖动，更多生命呼吸到氧气  
让春风吹开废墟，更多鲜花等到阳光雨露

今夜，点亮绿丝带  
为我们的玉树祈福  
我们同根同源，情同手足，捧着一样的  
旗  
抓住我的手，天堂就在体温传递里  
(月满西楼)

让我们静静祈祷

近来读《苏东坡传》，林语堂先生英文作品，及翻译至中文，原味已失却不少。而且，中文之妙意，英文如何能解？林先生为中英精通之大家，在书中不时流露出对中文之赞叹，而再由他所作的英文译成中文，不是难上加难？我读林语堂之毛诗向学多年，有时竟会因这语言之障碍而不读，但这下忍住不提。

并没有去看英文原著，一则水平不足，二则，英文再如何，写中国人，尤其是中国人之文字也不会有中文之叙述方式好。这是我的意见。说到此，便记得大学时候，在某处后来英文译诗，是彼知来。英文翻译的句子异常简单，陌生人，你从嘴里来！啼笑皆非。我觉得语言其实真是交流的一大障碍。文字，并非音乐，世界上所有乐器谱曲而奏，唱腔不同，音律相通，而中文博大精深，外国文字怎么能及？自然，这也是我佩服林语堂，我说中文，改译为世界上最美的语言。然，法国人亦说他们文字世界最美。人言私心作祟，但我说因个人体验而已。语言环境如此，不啻是中国，还是英国人、法国人，对自己的文字大概都是了解愈深愈加热爱。

这下扯远了。言归正传吧。唐宋八大家里，苏家三父子就占了八分之三，近于半。这是多么不易而又荣耀的事情。当我看到父子三人进京赶考之时，不禁莞尔。九百四十九年前，三苏到达汴梁城，秋考名列前三，除等待来年春季殿试之外，别无他事，父子三人便在京师盘桓，在城内游览，参加社交活动，与社会知名人士结交。

开封是中国首都京城，做侍郎，财富，人才多，声色香。城外有护城河，河两岸绿树成荫，夹道白墙掩映于树木的翠绿之间。请记住，那是近千年之

# 归去，也无风雨也无晴

落英缤纷，或发疯，怡然自得，忘却时光，不知羁管。所谓学而优则仕，又修身齐家，又治国平天下，那都是一场不切实际的春梦。乱世济国，与读书人有什么关系？那是政治家的事。

后来东坡又遭贬，这次是从广东高州大疫岭以南。他以六十高龄，长途跋涉，从北至南，并非不苦，但绝不寂寞。遥望全书，苏轼似乎总想在险峻之地安下家来，耕田锄禾，饮酒作诗。但总不能如愿，而正是这种漂泊不定的无归属感给了他无数的诗歌创意和灵感。在岭南，他酿酒，架平炉，到后来，内心稍安定之时自己已盈然而。同得三月，他在岭南一郡不高的小山山间筑一房，陋室寒凉，共有二十间，北望河水，南面，他面上植树，荔枝，椰子，枇杷，杨梅……他在春风微暖里酣睡，在雨后昏暗中悠然而醒……这简直不像贬居之人的生活，没有一丝丝的落魄！我不禁羡慕。然而想想，那时怎会不落魄？俸禄少且不按时至，一家人要生活，所谓房子也不过是因时因地制宜而已。但也只有苏东坡，有这种化

落魄为豁达的能力。然而，苏轼落魄仅仅两个月，他又被贬谪！这次却是到海南岛！我一向知道他前途多舛，政途坎坷，却从不知道他人生的细节，看到此处，不禁潸然，海南岛在那时怎么会是好地方！尤其是对一个花甲之人，然而他说：“此间食肉，病无药，居无家，出无友，冬无寒，夏无凉，然亦未易感。大率皆无尔。惟有一幸，无甚癖也。”及后遇赦，辗转之后回到常州，当年七月，病逝。到此时，才真如他所作诗：归去，也无风雨也无晴。对于他的这些遭遇，我其实不知道怎样说，一个人的一生，那么漫长，简单几句怎么概括的了？但是，读苏东坡传，我忽然于东坡先走，实实在在地同情，他为人豁达古道热肠，为民众苦万死不辞，为情之深感人肺腑，同时，他读书吟诗作画，他筑房垒灶，他又苦中有所乐，敢为万民先……千年来过去，他实在仍然是我们骄傲的存在。在他处，我看见中国读书人的骨气和身处乱世的一颗安稳自得的心。(张昇)

★大人物是什么？小人物是什么？对于这两个问题，每个人都有自己的看法。其实做大人物也好，小人物也罢，关键你要

有“自知之明”，即在合适的时间处在合适的位置，做你该做的合适的事情。

诚如大兵小将里那个小兵说的一样，你给我一亩地也没用，我只要五亩。他心里清楚，我的能力只有这么大，只能做这么多的活。你给我再广的土地也没有用，到最后只会荒废掉。或许大家会说他可以请人，但是他只是一个兵，准确点说，是一个服役的种田的农民。

同样的，为什么将军会以给他官职，那个兵会放了他呢？因为在将军的眼里，他多了想在他那里得个一官半职的人，他用自己的标准，或者说经验吧，来衡量兵的价值观。按理说，如果碰到一般的人，或许会接受。但是，偏偏他遇到的是一个“调嘴”的农民。这个农民的想法很有意思。如果用“一个字”来形容就是——直！不管将军怎么诱惑我，我坚持到手的只有一个，你是我的俘虏，我要你娶我做我的五亩土地。

其实，小人物也没什么不好的。咱要求不高，有房住，钱够用，家人平平安安，也就够了。俗话说的好，天塌下有个高的顶着！雨淋心了。

# 大人物，小人物，五亩地

大人物忧国忧民，见多识广，心胸广阔。但是相对的，因为心胸广阔，所以很难有满足感。

我们每个人都活在世上，最后都会归于尘土。有的人默默一生，有的人名留青史，也有的人虚度万年。大部分人不屑默默无闻的过这一生，都想名留青史，谁鄙视那些默默无闻的平凡人。但是每个人的价值不同，默默无闻的人也许会因为子孙满堂而幸福；名留青史的人也许是放弃了亲情而获得流传万世的机会；富贵万年的也许得到了他想要的荣华富贵……

我们都是平凡的人，平凡的人也许有平凡人的梦想。但是请不要将梦想与现实，梦想只是一个梦，若想让它实现，就从现在开始，脚踏实地，一步一步地，走稳点。在现在这个合适的时间，在这个位置，做好自己该做的。等到你积累到这个时候，就往前迈一步——就这样一步一步地走，一步一步走向自己的梦想，一步一步将梦想变成现实……(荆雨芳草)



# 飞扬吧，五星红旗

多少次，我痴痴地仰望  
你如文的激情，击打着我的胸膛  
你如霞的光芒，点燃了或  
说说的目光  
望着你，就想起《义勇军进行曲》的嘹亮  
望着你，就想起英雄儿女气吞山河的雄壮  
望着你，就想起九百六十万平方公里的辽阔  
望着你，就有热血在胸膛里沸腾 激荡

每天早上，是你们领着一轮红日  
在共和国广阔的疆土上 高高飘扬  
无论是偏远的山区，浩瀚的海域，  
还是在大厦边缘  
有中华儿女的地方，就有你的万丈光芒  
从东海到南海，从漠北到西藏  
万里河山，有你的天空，就是一片晴朗  
从远古到今天，  
穿越历史，你坚守在世界的东方  
绽放了诗经的悠远  
摇曳着秦汉的雄风  
激荡着盛唐的神韵  
在黑夜的尽头，你是浴火重生的凤凰  
从此，新中国的沃土上  
你是绽放的奇迹啊，你是播下的希望  
在东北大庆油田，  
在神州太行山上  
你是不屈，你是抗争，你是惊世的绝唱  
在澳门，在香港  
你是期盼，你是团聚，你是回家的渴望  
在奥林匹克的赛场，  
你是尊严，你是骄傲，你是民族的脊梁  
在五月的汶川，  
在八月的长江，  
在冰雪覆盖的南方  
你是坚持，你是信念，你是生的希望  
在至丁湾的渔上，  
在天安门广场  
你是中国崛起的雄鸡呵，  
你是民族崛起的雄鸡呵，  
你是民族的心脏  
你是祖国的心脏  
风雨兼程，岁月沧桑  
历史的沉重刻下了  
你的沉重，你的痛苦，你的悲伤  
举世瞩目，万众敬仰  
新世纪的曙光里一定  
有你的腾飞，你的幸福，你的奔放  
飞翔吧，五星红旗  
你用你的美丽，你的青春，你的激情  
去换取祖国的富饶，  
民族的强盛，  
人类的辉煌  
(巴云志)

# 归去，也无风雨也无晴

落英缤纷，或发疯，怡然自得，忘却时光，不知羁管。所谓学而优则仕，又修身齐家，又治国平天下，那都是一场不切实际的春梦。乱世济国，与读书人有什么关系？那是政治家的事。

后来东坡又遭贬，这次是从广东高州大疫岭以南。他以六十高龄，长途跋涉，从北至南，并非不苦，但绝不寂寞。遥望全书，苏轼似乎总想在险峻之地安下家来，耕田锄禾，饮酒作诗。但总不能如愿，而正是这种漂泊不定的无归属感给了他无数的诗歌创意和灵感。在岭南，他酿酒，架平炉，到后来，内心稍安定之时自己已盈然而。同得三月，他在岭南一郡不高的小山山间筑一房，陋室寒凉，共有二十间，北望河水，南面，他面上植树，荔枝，椰子，枇杷，杨梅……他在春风微暖里酣睡，在雨后昏暗中悠然而醒……这简直不像贬居之人的生活，没有一丝丝的落魄！我不禁羡慕。然而想想，那时怎会不落魄？俸禄少且不按时至，一家人要生活，所谓房子也不过是因时因地制宜而已。但也只有苏东坡，有这种化

落魄为豁达的能力。然而，苏轼落魄仅仅两个月，他又被贬谪！这次却是到海南岛！我一向知道他前途多舛，政途坎坷，却从不知道他人生的细节，看到此处，不禁潸然，海南岛在那时怎么会是好地方！尤其是对一个花甲之人，然而他说：“此间食肉，病无药，居无家，出无友，冬无寒，夏无凉，然亦未易感。大率皆无尔。惟有一幸，无甚癖也。”及后遇赦，辗转之后回到常州，当年七月，病逝。到此时，才真如他所作诗：归去，也无风雨也无晴。对于他的这些遭遇，我其实不知道怎样说，一个人的一生，那么漫长，简单几句怎么概括的了？但是，读苏东坡传，我忽然于东坡先走，实实在在地同情，他为人豁达古道热肠，为民众苦万死不辞，为情之深感人肺腑，同时，他读书吟诗作画，他筑房垒灶，他又苦中有所乐，敢为万民先……千年来过去，他实在仍然是我们骄傲的存在。在他处，我看见中国读书人的骨气和身处乱世的一颗安稳自得的心。(张昇)

# 大人物，小人物，五亩地

大人物忧国忧民，见多识广，心胸广阔。但是相对的，因为心胸广阔，所以很难有满足感。

我们每个人都活在世上，最后都会归于尘土。有的人默默一生，有的人名留青史，也有的人虚度万年。大部分人不屑默默无闻的过这一生，都想名留青史，谁鄙视那些默默无闻的平凡人。但是每个人的价值不同，默默无闻的人也许会因为子孙满堂而幸福；名留青史的人也许是放弃了亲情而获得流传万世的机会；富贵万年的也许得到了他想要的荣华富贵……

我们都是平凡的人，平凡的人也许有平凡人的梦想。但是请不要将梦想与现实，梦想只是一个梦，若想让它实现，就从现在开始，脚踏实地，一步一步地，走稳点。在现在这个合适的时间，在这个位置，做好自己该做的。等到你积累到这个时候，就往前迈一步——就这样一步一步地走，一步一步走向自己的梦想，一步一步将梦想变成现实……(荆雨芳草)

