

华星集团报



安徽华星电缆集团《华星集团报》编辑部主办
地址：安徽省无为县新沟工业区

(总第4期) 月报 2010年4月8日
http://www.ahhx-china.com Tel: 0565-6862748

集团董事会召开华星学校第五次全体教职工大会

曹中年董事长作重要讲话

3月10日晚七点三十分，华星集团董事会在华星学校多功能厅召开了全体教职工大会。集团财务总监袁则仁主持了本次大会。曹中年董事长在会上作了重要讲话。

曹中年董事长在讲话中通报了华星集团在过去一年里的经营和发展情况，并深情展望了华星集团未来的发展。在谈到华星学校的未来发展前景时，曹中年董事长从当前的宏观经济形势、教育形势、无为县基础教育现状和华星学校自身发展情况等四个方面做了分析和判断，并提醒大家认清大势、凝聚共识、抓住机遇、谋划发展，力争在五年内把华星学校建设成为皖江北岸规模最大、质量一流、学校齐全的现代化寄宿制民办学校。

曹董事长说，华星学校适逢其时，有着良好的发展机遇和广阔的发展空间，学校经过五年多的打拼，已经构筑了一个较好的平台，已经具备了跨越发展的基础。只要我们把握教育质量这个根本，把学生管理搬上学校，学校的发展是不可限量的。

曹董事长对学校新一年的工作提出了六项要求：一是要全面提升教育教学质量，突出办学特色；二是要把握初中潜力，

扩大初中发展规模；三是要强化领导，打造师资队伍；四是要加快推进学校规模发展；五是要切实抓好各项管理；六是要全力打造一个平安和谐校园。最后，董事长鼓励全体教职员工不辱使命、迎难而上、以更加饱满的热情和昂扬的斗志，迈向更加辉煌的明天。

华星学校常务副校长周光剑在会上作了发言。周光剑副校长在讲话中要求学校各部门及全体教职工要认真学习贯彻董事长的讲话，领会其精神实质，进一步统一思想、工作目标，调整工作思路，制定实施办法，凝心聚力做好各自工作；进一步拿出学校发展规划，在教育思想、教育方法、教育模式等方面加快改革创新，进一步提高工作措施，增强服务意识，不断提高社会各界对学校的满意度。

最后，周光剑副校长满怀信心地表示：这次大会是一次鼓舞的大会，是增长信心的大会，是一次催人奋进的大会，也是一次加压的大会，在集团公司的大力支持下，在以董事长为核心的董事会的领导下，在全体教职员工的共同努力下，华星学校的发展目标一定能够实现。(巴云志)



无为县人大代表视察我公司劳动合同法贯彻情况



2010年3月24日上午，无为县人大代表和相关领导莅临我公司，对我公司劳动合同法贯彻情况进行视察。公司财务总监袁则仁、法律顾问刁探金、公司办主任郑勇军接待了人大代表视察团一行。人大代表们在听取了我公司劳动合同法贯彻情况及公司办主任郑勇军关于《劳动合同法贯彻情况》的汇报后，又仔细查看了

公司的员工劳动合同、企业需求情况登记表、社会保险缴费情况及企业用工管理制度等材料，对公司劳动合同法贯彻情况进行了肯定，并对我公司在此项工作上做得很好，劳动合同签订率、员工的休息休假、社会保险的办理都能按相关法律法规做好；同时在劳动合同法贯彻过程中的问题和需要改进的地方也做了细致分析和耐心讲解，要求我公司一如继往地落实劳动合同法，公司领导表示将再接再厉，在劳动合同法贯彻落实工作上再上新台阶。(华星电缆 叶峰)

图为人代表和县委领导对我公司的劳动合同法贯彻情况进行视察并提出意见和建议。

年终总结大会上，董事长曹中年再一次强调，2010年要继续完善客户服务管理体系，推动华星特色发展。说起董事长强调的华星集团的客户服务管理体系，就要追溯到2005年了。那时没有现在多，像标书制作、资格预审、文件制作等等都是由公司办负责办理，仅仅供应商遴选是在市场部完成。很多业务员抱怨，处理一件事要跑公司及市场部两个部门，不仅浪费了时间，也造成了不必要的麻烦，有时在某些事务的处理上，两个部门不能够及时协调，甚至会耽误宝贵的时间和契机。2005年，标书制作与市场的联系更加紧密，业务经理普遍反映工作进展快速便利。

随着市场发展的不断壮大，业务量也随之增加，人员少、工作量大，尽管大家都竭尽全力工作，但市场部的工作本身是繁琐而且杂碎的，总有不能满足业务经理需求的时候，工作方面仍然存在着这样或那样的疏漏。怎样才能更快更好地为客户服务，方便客户的同时，也提高企业员工的工作效率，树立华星品牌形象？为了业务经理能够更好更快地开展工作，发展壮大华星集团，曹董事长考虑建立客户服务体系，然而普通的客户服务，只是直接针对产品的终端使用者，而华星将要建立的这个客户

服务岗位，只能属于内部客服，即直接服务于公司的业务经理。集中管理业务经理业务档案并协调他们与公司各部门的关系，及时快捷地为他们提供优质服务。2007年6月12日是个值得纪念的日子，就是这一天，公司下达了《关于公司设立市场部客服经理岗位的通知》。通知中说：在市场部设立客服经理岗位，为业务经理提供全方位跟踪服务，所有涉及到该工作流程的部门、岗位，必须积极配合客服经理的工作，追求满意结果。

规划办公场所，招聘客服经理。培训新进员工，是历时三个月之久。对于这项安徽电缆行业从没有过的服务工作，大家开始都觉得辛苦，自然也更加努力、谨慎。市场部经理李远国说客服工作中遇到的困难，仍是“啃硬骨头”。“客户服务，在本地本行业

是新鲜事，没有经验，没有先例，没有专人培训指导，所有的一切都要我们自己摸索。来应聘这个岗位的以应届大中专毕业生居多，很多人连一点工作经验都没有。而对于我们来说，要求也高，最后仅仅招到两名较合适人员。按照计划，我们的客服岗位至少要有四名工作人员，没办法，只有内部调动。然而实践证明，内部调动其实是很好的办法。一方面，她们有一定的工作经验，而且内部工作经验，对电缆生产工作流程也较为熟悉，对公司业务经

口相传，客服现已成为华星的一个特色，并在电缆行业树立了一个好口碑。李经理说：“华星客服经理们与其他公司的业务经理交流时，提及华星的客户服务给自己带来的便捷，其他公司业务经理也很向往，也有兄弟单位打听岗位具体情况。但是当得知岗位设置中用到的资金和人员配置，又都打了退堂鼓。目前为止，安徽集团的电缆企业中只有华星及谈到目前客服存在的困难时，李经理有些无奈地说：“目前来说，客服岗位人员流动性较为频繁，工作进入一个平稳状态后，所聘人员整体素质却有了不同程度的下降。这倒不是说的，人员的学历及其本身素质之类，很多时候，客户服务工作于客服经理的文化水平关联度不大，而本人的工作经验、工作态度、工作责任心与人事的熟悉程度却很重要，人员流动的频繁给本身就比较难的工作增加了难度。目前，我们打算招聘几名文员，也算是为该岗位作人才储备吧。先经理上后；‘能者上，庸者下’一直是我们的用人标准。”

“创建特色客户服务岗位，其实是建立在我们一心想要更好为客户服务的、为客户更好服务的本质之上的，无论这个岗位存在与否，为业务经理、为客户服务的宗旨不会变化，在此基础上，我一定会希望将来我们的这个特色岗位能够不断提升并完善，成为安徽电缆行业的典范。”(张奔)

华星电缆集团荣获无为县第十三届文明单位

2010年3月中旬，华星电缆集团有限公司获得由中共无为县委、无为县人民政府授予的无为县第十三届“文明单位”荣誉称号。多年来，安徽华星电缆一直致力于文明创建不放松，不断创新思路，加大力度，推动了文明创建工作的深入开展。积极构建了组织学习型、节约型单位为着力点，并积极展开岗位技能竞赛和业余体育比赛，提高全体员工的业务技术水平，丰富职工精神文化生活的同时，也提高了各领导、职工整体素质。为了系统展现公司企业文化，丰富职工文化生活，公司于2009年创办了《华星集团报》，大力宣传了与时俱进的企业文化发展环境，公司工会组织了厂区内重视绿化、绿荫依、流水潺潺，为员工营造了优美舒适的生活环境和安全稳定、和谐的工作氛围。



无为县第十三届文明单位

中共无为县委
无为县人民政府
2010年3月

华星学校喜获县级“文明单位”光荣称号

近日，华星学校被中共无为县委、无为县人民政府联合授予了2008-2009年度县级“文明单位”光荣称号。华星学校一直把加强精神文明建设，创建文明单位作为学校建设和管理的一项重要工作来抓，在加强组织领导、抓好宣传教育的基础上，重点抓好文明校园、文明班级、文明寝室和文明餐桌的评比和创建活动。学校不断加强、完善精神文明建设和评比的制度，先后制定了《学生礼仪规范》、《学生一日常规》、《学生奖惩制度》、《学生干部管理条例》、《学生考勤制度》等规章制度，文明创建工作还以各项活动为载体，利用各种节日和主题活动，积极开展一些贴近学生实际的活动，以此渗透精神文明建设教育，逐步提升学生的文明意识和文明素养，推进文明创建工作。通过加强精神文明建设，实现了学生素质的全面提高，校园环境明显改善。这次表彰，将进一步激励学校的建设和管理，展现华星学校广大师生的良好精神风貌。(华星学校 巴云志)

华星电缆 2009 年度先进工作者光荣榜

为进一步弘扬优秀工作者的先进事迹和他们兢兢业业的工作精神,进一步推动形成学赶先进、争创先进的风尚,激励全公司先进工作者进一步增强做好本职工作的责任感,更加积极主动、扎实有效地做好本职工作,集团报特在本期开辟光荣榜,表彰鼓励获得“2009年度先进工作者”荣誉称号的36位员工(排名不分先后),希望他们在今后的本职工作中发挥更大的模范带头作用,同时号召广大员工向他们学习,为公司的发展作出更大的贡献!



陈献青 供应部 44岁



陈育生 拉丝车间 37岁



丁凤枝 仓储部 45岁



方明远 拉丝车间 30岁



葛进广 制造部 41岁



胡蕊 品质部 24岁



胡德青 制造部 31岁



邵绪武 制造部 41岁



康业飞 公司办 26岁



李德文 制造部 44岁



李名玉 品质部 22岁



林绿洲 动力部 43岁



倪守安 电缆盘制作 53岁



彭祥 公司办 32岁



齐小龙 制造部 34岁



钱广梅 制造部 41岁



施发友 动力部 39岁



施善福 制造部 32岁



孙来兵 制造部 45岁



汤洁 财务部 39岁



汤云芳 制造部 48岁



汪开喜 公司办 59岁



王士好 仓储部 33岁



夏江好 制造部 39岁



尚本祥 制造部 29岁



肖尚凤 制造部 39岁



叶成志 制造部 41岁



叶晶晶 制造部 24岁



张克林 制造部 38岁



张庆香 制造部 37岁



赵士根 制造部 48岁



赵益霞 制造部 38岁



周本如 仓储部 43岁



周蔚斓 仓储部 34岁



周卫国 制造部 45岁



朱玲玲 技术部 24岁

浅谈质量管理体系的有效运行对产品质量控制

华星电视 吴俊生

ISO9000标准要求质量管理体系在整个企业中,企业应确保影响质量的技术、管理和人的因素均处于受控状态。这就要求企业应围绕产品质量建立一个质量管理体系,对产品形成过程的采购、技术、生产、包装、贮存、销售及运输等,都是紧密联系彼此相关的,前一个过程的输出就是下一个过程的输入)的关键环节实施监督和检测。如挤出工艺参数,原材料各项性能指标,挤出设备运行性能,挤出设备性能维护保养,对温度和湿度控制(如热控仪器、热电偶、试验设备)进行周期检定等。根据检测和检测结果,对所有这些过程进行持续有效地改进,既能达到质量管理体系的要求,又能为挤出工序提供有效力保证。

一、过程的有效控制,是保证产品质量的有效途径

过程控制是在生产和服务过程中,对影响质量的各项因素实施控制,抓好过程控制,对稳定生产、预防不合格产品的产生,为提高产品质量水平具有十分重要的意义。影响挤出工序质量的主要因素是原材料质量、工艺参数、设备性能等,企业应围绕这些因素,抓好以下几方面工作:

(一)原材料的质量控制
原材料质量控制是产品质量控制的源头。一般来说,原材料采购应选择大型、质量稳定的厂家,其原材料各项指标必须符合标准要求。一旦选定,就不要轻易变更,以免发生质量波动。同时,电缆生产企业也应当具备基本的原材料检测手段,对原材料关键性能,如铜杆的外观、外形尺寸、电阻率、抗拉强度、伸长率、塑料的颗粒、抗拉强度、伸长率、体积电阻率等性能指标进行检测。一旦发现质量问题,该批原材料就不能投入生产,生产中心应按不合格品处理程序进行处理。

(二)过程中的质量控制
国家对电线电缆产品制定了强制认证(CCC认证)和生产许可制度以及其他认证(如:POCC、煤炭、船级社认证等),对生产企业的质量管理体系、生产能力、检测能力均提出了要求。例如,申请额定电压1KV到35KV挤包绝缘体电线电缆生产许可证时,企业必须通过ISO9000质量管理体系认证,二、生产设备(挤出机、混水炉、放线机、塑料挤出机、成缆机、绕线机、铜管焊接机、喷码机等)、三、检测设备(必须配备:耐压试验装置、交流电压试验仪、电缆局放检测装置、热伸张试验装置、200℃空气

老化试验箱、拉力试验机、切片机、切片机、投影仪等)且各设备的量程精度都必须满足要求。而且一些企业对层层的检测如重视不够,使检测设备、人员形同虚设。质量问题不能及时发现,或者即使检测出来也不能及时采取有效措施,造成质量得不到保证。这就违背了我们的初衷,失去了质量保证体系的意义。产品质量得不到保证,张扬自己的质量保证体系就是一种欺骗,而欺骗或可得意一时,终究是不长久的。一旦被用户识破,发现,企业的信誉就会丧失。损失将是巨大的,再打什么招牌也难以挽回。因此,企业取得了质量体系后更应加强自律,严格要求自己,以优质产品树立良好形象。

通过对检测结果的分析,找出产生不合格的原因,对影响产品质量因素进行分析,不断积累生产经验,为采取有效的纠正预防措施提供必要的证据。如绝缘挤出冲击穿,要从原材料质量以及挤出加工工艺分析原因,逐项排查,探究其产生的原因。我们曾有过这样的经历:有一次在挤出1.5mm²的绝缘单线时,突然火花机连续报警。经检查发现是塑料没有固化好所致,开始,我们怀疑是火花机报警失灵,经过检测火花机报警系统正常,才继续检查,发现加热温度偏低导致绝缘体不好后产生的。经继续加热温度增加后温度,问题得以解决,此例可以告诉我们,在生产过程中,要严格执行检测,去发现和解决问题,总结经验,加强过程控制,提高生产效率,保证产品质量,促进质量管理体系更加完善。

三、完善管理制度,是强化质量管理的关键

对于企业来说,无论是原材料过程控制还是产品,都要严格执行管理制度,对过程严格控制,保证产品质量的持续良好性,营销共有三境界,第一境界:兔子印象;第二境界:老虎气势;第三境界:春花秋月夜。

防止将不合格品销售给用户,如在产品储存时,成圈或成盘电缆应绕轴套妥善包装,每圈或每盘电缆上应附有标签,同时,在轴套上应标明防潮、防晒。在产品搬运过程中,要注意对产品外在质量的保护,野蛮装卸或运输不当,会造成质量损伤。

产品的外观是给用户的第一印象,模具对产品的外观质量有着重大影响,其影响不仅体现在模具本身的设计上,也体现在日常对模具的管理之中。一些企业生产时间虽然不长,但模具却出现了许多问题,这些问题主要是由于缺乏管理经验,日常维护保养不到位造成的。模具卷口、模具生锈等,因此,企业应建立一套完善的模具管理制度,使用规定和维护保养制度,如建立模具档案,对模具的维修和质量情况进行记录和跟踪,定期对模具的尺寸进行检测,观察磨损情况必要时进行维修,以保证模具尺寸的稳定和外观良好。

在ISO9000标准中,突出了顾客满意这一要求。企业要想在市场上占有一席之地,首先一条是得到顾客的信任这就需要售后服务上功夫,服务是产品的附加值,也是无形资产,往往工作服务不到位,就会失去很多客户,使人讨厌的跟踪服务又会失去很大的市场,服务是在树立企业形象的重要一环,让顾客时刻享受到优质的服务,那么市场也就随之占领了,企业应建立信息通道,通过产品介绍、订单的签订、客户回访等多种方式保持与顾客的沟通,了解顾客对产品质量的要求,了解产品在实用中存在哪些缺陷和不足,以便有针对性地进行改进,重视用户的反馈,同样是质量保证体系不可忽视的重要环节。

四、开展企业文化建设,推动全员参与质量管理

一些企业技术人员缺乏,制约着产品质量的提高,于是,就向社会招聘人才,这

种态度,无疑是积极的,必要的。但是,也不能忽视企业内部岗位培训和技术练兵,不能忽视政治思想教育和爱岗敬业精神的培养树立,要增强企业的凝聚力和向心力。企业的文化建设同样能够培养出优秀的专业人才。通过企业的文化建设,能营造一个良好的学习环境使员工的主观能动性得到充分发掘,鼓励员工主动参与质量保证活动;一方面要发挥专业管理的积极作用,利用企业的质量管理带动全体员工整体技能水平的提高,另一方面要组织员工进行业务能力、操作技术的培训,开展技术比武等活动,推动企业文化的发展。有了这种氛围,质量意识的培养就容易,人工纪律的严肃性也就得到员工的认可并积极参与,质量管理体系才能得以真正落到实处。

结语

通过ISO9000质量管理体系的有效实施和运行,产品质量得到保证,企业才能持续改进,总结经验融会贯通,应用ISO9000标准中的八项质量管理原则,应以顾客为关注焦点,领导作用,全员参与,过程方法,管理的系统方法,持续改进,基于事实的决策方法,与供方互利的关系),具体从以下几方面努力:

- 1.制定合理的文件(包括一系列工艺文件和操作规程),严格质量记录和质量考核;
- 2.生产过程统筹安排,统一管理,以“数据管理”——数据分析,找出失控点,四个过程找出材料与设备的最佳结合点,四个过程找出工艺的参与,确保产品质量的前提下,降低生产成本;
- 3.专业技术人员检测设备合理配置,以便胜任和承接工艺、产品设计、调整和确认;
- 4.密切与供需方的联系和交流,随时倾听客户反馈,推进质量管理体系的不断改进;
- 5.以精神文明建设促进物质文明建设,做好设备管理,确保产品质量的长期稳定和不断提高;
- 6.通过质量统计分析对产品的最佳生产持续改进。

时光就像流水飞快,转眼我在华星工作已经有一年半的时间了。2008年7月份我来到华星,在车间一线的挤塑工段上磨练半年之后,就开始车间现场管理工作。在工作中,我有了很多新的体会,并且觉得有意义的总结和思想是很有必要的。下面我就针对车间现场管理工作,浅谈一下个人的体会和看法:

作为基层管理者,我们应该清楚地认识到自己的责任:监督指导作业人员,保证组织正常运转。大致可以分为四个方面来具体落实:

一、严格执行公司各项制度

俗话说:没有规矩,不能成方圆。不论是公司还是制度,都是本部门制订的规章制度,那些规章制度,上层管理者制订了这些制度,就相当于指出了未来工作的方向,具体怎样落实,要看达到这个方向,就是要看基层管理者如何执行,以执行的方法和努力果。个人认为这是一个很能考验基层管理者的能力和水平,制度如果得到贯彻和执行,公司的事情就会井井有条,效率提高;相反,执行制度的时候虎头蛇尾,不能持久抓,长此下去,就会丧失领导阶层的威信力,影响力下降,给各项工作的顺利开展带来阻碍。

二、注重安全管理

安全工作不仅关系到员工的身心健康,还关系到企业的稳定发展。从各个不同层面很显眼的警示标语,可以看出公司对安全问题的重视。除了警示标语,我还应该针对时时的进行安全检查,车间里老旧的机器,经常出现故障的机器,容易出问题的(夏季和冬季)的安全问题等,都是我们应重视的重点,制定相应的安全条例,及时发现隐患,快速处理,消除隐患,谨防事故发生。

三、车间规划

生产车间这样一个重要的工作场所,很容易被各种工具和物品占满,从而造成,大部分情况下,有些员工为了省事,不需要的或暂时不需要的物品都堆放在工作场所内,不但使车间的空间变得拥挤,还把车间的工作环境搞得很脏,卫生得不到彻底打扫,直接导致空气中充满粉尘,地面不整洁,对工人的健康很不利。要想改善这一情况,就需要车间内部那些不需要的、不需要的、暂时不需要的物品进行分类处理,摆放整齐。合理科学的固定管理就是用了。首先,物品摆放要有固定的地点和区域(如车间内各型号产品及其材料,便于生产和使用,消除因混放而造成的差错,减少库存,节约资金。物品摆放的地点要科学合理,如根据物品摆放的频率,经常使用的物品摆放的近期,偶尔使用的物品应远离或集中放在车间远处。尤为重要是消防器材位置放置,不得随意挪动,并保持其清洁卫生。

四、提高质量修养

基层管理者应具备技术技能,人际技能和概念技能。要有完成组织活动,处理人事关系的能力;主要包括领导能力、影响能力和协调能力。更重要的是要有纵观全局、认清为什么要做某事的能力,也就是洞察企业与环境相互影响的复杂性的能力,它包括找出事件关键影响因素,确定与协调各方面关系。

为了提升我们的个人能力和素养,公司举办各类培训,比如,专门请老师对中层、基层领导进行了培训,不仅提高领导阶层的修养,也使基层管理者的管理能力增加科学化、合理化。

我觉得对员工应该通过劳动纪律的不断约束提高他们的素质,通过制度化、纪律化的约束,车间生产过程中吃零食、私自合闸一片狼藉、说话脏、生产过程中串岗聊天、看小说、玩手机等不良现象会逐渐消失。

这样我们整个团队的形象也会大大上升。就像那句广告语:大家好,才是真的好!

以上就是我做车间现场管理工作以来的一些心得体会,虽然我们的车间现场管理模式与“5S”现场管理还有很大距离,但我坚持将“5S”现场管理模式会越来越科学合理,毕竟“5S”现场管理需要长期的坚持来一步一步实现。(华星电视 许红磊)

或三个机台套一套扫扫工具,当班操作人员把本机台卫生打扫好以后,就能直接把垃圾送到废品库,用水桶一下冲洗,可以很大程度的减少空气中粉尘,而不是等着专门负责打扫车间的清洁工来把垃圾装走,那样容易污染环境。(2)把每天两次的卫生检查改成三次是不是更好一些?早晚两次检查时间不变,中间一次为抽查(或突击检查),三次全为优秀奖励一小时,两次全为优秀不奖不罚,一次以下优秀奖励二十分钟,中国有句老话:不患寡而患不均。这样做可以防止个别员工“钻空子”这个空子,对那些勤劳肯干的员工们来说也是很公平。(3)车间机台不是可以在每月进行一次卫生、纪律评比,前三名适当的奖励几个小时,作为鼓励,带动员工对工作进行不断改善、进步的干劲。

设备的采购:现在的机器设备不能满足于生产能力的要求时,我们就要采购新机器。要通过多家设备生产厂家的性价比,最后再确定购买哪种型号的设备及哪家公司生产的设备,保证新购机器的使用性能及良好的售后服务。

设备的保养:据有关资料统计,很好的保养能延长设备的寿命2-3年。基层管理者应对员工进行培训和宣传,让机器操作人员了解机器保养的重要性,提倡保养设备,如果设备保养不好,机器和仪器就容易出现故障,使用寿命缩短。对每个机台我们制定一个相应的保养制度就比较,比如:由主机手负责该设备的保养工作,每天清扫和擦拭,每隔一个月或半个月停机保养一次。

设备的维修与安全:设备使用时间久了,维修工作必不可少。对一些陈旧的设备,如果已不能维修(如:市面上已买不到与该设备相配套的零件),应及时反馈给上级领导,等待处理。

五、提高安全意识

设备出现故障时,非专业维修人员不得擅自进行维修,谨防不必要的安全事故发生。

六、提高质量修养

基层管理者应具备技术技能,人际技能和概念技能。要有完成组织活动,处理人事关系的能力;主要包括领导能力、影响能力和协调能力。更重要的是要有纵观全局、认清为什么要做某事的能力,也就是洞察企业与环境相互影响的复杂性的能力,它包括找出事件关键影响因素,确定与协调各方面关系。

为了提升我们的个人能力和素养,公司举办各类培训,比如,专门请老师对中层、基层领导进行了培训,不仅提高领导阶层的修养,也使基层管理者的管理能力增加科学化、合理化。

我觉得对员工应该通过劳动纪律的不断约束提高他们的素质,通过制度化、纪律化的约束,车间生产过程中吃零食、私自合闸一片狼藉、说话脏、生产过程中串岗聊天、看小说、玩手机等不良现象会逐渐消失。

这样我们整个团队的形象也会大大上升。就像那句广告语:大家好,才是真的好!

以上就是我做车间现场管理工作以来的一些心得体会,虽然我们的车间现场管理模式与“5S”现场管理还有很大距离,但我坚持将“5S”现场管理模式会越来越科学合理,毕竟“5S”现场管理需要长期的坚持来一步一步实现。(华星电视 许红磊)

一直以来,人们对营销的理解和关注,都是在存在争议的,有的说营销的博大,甚可以说它推动了“社会的进步”,有的说成功者和著名企业的CEO及商学院的名师,都是一串串亮眼的名字,有的人却不一顾,从商者,无商不好,他们认为“报价”不是应该被取消的,产品为什么不能“报价”出现呢?这其中都是营销人在巧舌如簧,人为的抬高了产品的价格。

其实在营销的理解并没有这么简单,这是一个经济规律,是市场规律的自然行为。营销为,营销是一个系统工程,是企业生存和发展的决定因素,我们现在所理解的营销是狭隘的,“社会的进步”,包括产品策划、产品定价、渠道选择、营销定位,制定策划方案及人员培训绩效考核等多种方案,而推销更是营销的最后一个环节,把产品卖给顾客。市场与销售是相辅相成的,打个比方,就好像是营销搭台,推销唱戏一样,两者是战略与战术的统一。

其实,企业的发展离不开营销体系的推动,营销体系决定企业文化、企业目标、企业战略,它的具体体现就是在销售上,它是一动态的数据指标,营销的过程(产品实现价值转换的过程)应该是愉快的,买卖双方获得自我需求的满足和实用价值的实现,经济的发展促使了营销体系的完成,在全球经济化和经济市场一体化的当今世界,营销是显得尤为重要,大到国家,小到产品,理论意义上的营销应当是促经济平衡发展,按需分配,不满足日益增长的物质和文化的需要。然而,在现实中,我们的很多营销就是失败的,就好像是社会主义发展的最初阶段,我们所追求的是怎么把产品卖出去?谋求利润的最大化,这其实只是营销的最初目标,那么,营销是否有境界的划分呢?成功的营销完成也是要通过三境界的。兔子印象,老虎气势和春花秋月夜。

第一境界:兔子印象

营销中,首先你的产品就要与对手区分,产品包装就成了第一要素,包装标识能引起消费者购买的欲望,在对手的区别就是建立在视觉的情性上,你的产品策略就应该是像一只可爱的小兔子,让人忍不住想亲近,这应当是产品赋予消费者的第一感觉印象。只有产品的外观和色彩个性鲜明,这样就能吸引眼球,即是我们常说的“人气”,或者说“人气”是产品品牌的一个产品只有足够的“人气”,才能在关注中才能实现产品价值的体现。

第二境界:老虎气势

营销中,产品品牌是一个强盛的势力出现在精品如花,花言百出的市场中,一个产品若不能以一种强势出现,这是不可想象的,不管是霸气还是这霸气,产品市场上都是霸气,而霸气是来自于如狮子、老虎、豹子。成功的产品能不断强化消费者对它的认识,亲近、信赖、产品的品质、信用的使用价值,这才是赋予产品品牌的力量。这一切都源于产品是一只老虎,山中之王,这份霸气是足以给消费者信心和归属感。选择我,不会错!同样,对于市场对手,一个虎气威震的产品是不容对手小视的,是能充分保证市场的销售和利润的。

第三境界:春花秋月夜

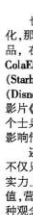
营销的过程是愉快的,对于双方来说,这是一次喜悦心情的交易过程。营销要善于于服务和顾客,对消费者而言,关注点并不在产品的基本需求上,对于产品的使用价值和产品在生活中传播的价值中,一切为所用,一切为我所用,借势,物超所值;“事”为下,做“市”为中,做“势”为上。先作势而后成,谋定而后动。

营销的最佳状态也是双赢,销售方在销售过程中,实现产品的价值转换,消费者在购买的实现中享受这购物过程的快乐、轻松心情,并能这种感喜悦愉快地传递给他们的朋友和家人,使企业在顾客的眼中口碑相传的分享中得到良性传播。不知不觉中产品的档次也就再一次提升。

还有一个例子:现在全世界都在传播美国文化,那什么是美国文化呢?说白了文化就产品,在世界范围内,美国的可口可乐集团(Coca-ColaEnterprise),沃尔玛(WalMart),星巴克(Starbucks),麦当劳(McDonalds),迪斯尼公司(Disney)……这些都是美国文化的传播,记得有一部电影(《大反叛》),很多中国人就不懂为什么一个影片,可能还要牺牲更多的人?文化的差异并不影响传播的效力。

还有我们大家所熟知的日本漫画,其影响力可不仅仅是一两个人,一个国家的软实力体现在软实力上,一个产品的核心价值取决于它的品牌价值,营销的最高境界产品已经不再是产品,而是一种观念行为,因为,产品也是社会的一部分。

论「营销」的三重境界



浅谈车间现场管理

患,谨防事故发生。

三、车间规划

生产车间这样一个重要的工作场所,很容易被各种工具和物品占满,从而造成,大部分情况下,有些员工为了省事,不需要的或暂时不需要的物品都堆放在工作场所内,不但使车间的空间变得拥挤,还把车间的工作环境搞得很脏,卫生得不到彻底打扫,直接导致空气中充满粉尘,地面不整洁,对工人的健康很不利。要想改善这一情况,就需要车间内部那些不需要的、不需要的、暂时不需要的物品进行分类处理,摆放整齐。合理科学的固定管理就是用了。首先,物品摆放要有固定的地点和区域(如车间内各型号产品及其材料,便于生产和使用,消除因混放而造成的差错,减少库存,节约资金。物品摆放的地点要科学合理,如根据物品摆放的频率,经常使用的物品摆放的近期,偶尔使用的物品应远离或集中放在车间远处。尤为重要是消防器材位置放置,不得随意挪动,并保持其清洁卫生。

四、提高质量修养

基层管理者应具备技术技能,人际技能和概念技能。要有完成组织活动,处理人事关系的能力;主要包括领导能力、影响能力和协调能力。更重要的是要有纵观全局、认清为什么要做某事的能力,也就是洞察企业与环境相互影响的复杂性的能力,它包括找出事件关键影响因素,确定与协调各方面关系。

为了提升我们的个人能力和素养,公司举办各类培训,比如,专门请老师对中层、基层领导进行了培训,不仅提高领导阶层的修养,也使基层管理者的管理能力增加科学化、合理化。

我觉得对员工应该通过劳动纪律的不断约束提高他们的素质,通过制度化、纪律化的约束,车间生产过程中吃零食、私自合闸一片狼藉、说话脏、生产过程中串岗聊天、看小说、玩手机等不良现象会逐渐消失。

这样我们整个团队的形象也会大大上升。就像那句广告语:大家好,才是真的好!

以上就是我做车间现场管理工作以来的一些心得体会,虽然我们的车间现场管理模式与“5S”现场管理还有很大距离,但我坚持将“5S”现场管理模式会越来越科学合理,毕竟“5S”现场管理需要长期的坚持来一步一步实现。(华星电视 许红磊)

"Let me try! Let me try!" 孩子们举着天真的小脸,高举着手,热烈的喊声一声高过一声。每当课堂上有这样的时刻,我都会感到一种幸福,幸福就涌上了心头。执教小学英语三年来,我是和孩子们一起学习,一起成长的。孩子们的活泼、天真与儿童天性自然流露给了我很多教学上的启发,也催生出我内心的火花。在学习英语的过程中,孩子们也快乐地品尝成功的喜悦,并乐此不疲。"兴趣是最好的老师",正是浓厚的兴趣引领着孩子们接受英语学习中一个又一个新的挑战。因此,激发孩子们学习英语的兴趣,成了英语教学中的重点。

在教学中,我尝试了以下做法:
一、培养孩子们良好的学习习惯
从孩子入学后的第一节课开始,我就帮助他们一点一滴地养成良好的学习习惯,书写、朗读、怎样来写英语、朗读的重要性。不仅要完成作业,还要确保正确和每个字母书写的规范,鼓励孩子们不仅认真完成作业,还要大胆地说,能用英语表达的,尽量不用汉语;在单词教学中,注重培养孩子掌握正确的拼读规则,继续不

要小声嘟囔着读,而是"Open your mouth",大声朗读。很多孩子,只有让孩子放下这种紧张情绪,她才会乐于学习。每节课,我精神饱满地走进课堂,用英语亲切地和孩子们打招呼:"Good morning, boys and girls!"然后以英文歌曲、韵律歌谣、游戏等形式让孩子们轻松地开始一节课的学习。在教学中,我尽量用抑扬顿挫的语气来感染学生,用活泼有趣的游戏吸引学生,和孩子们一起律动,一起手

舞足蹈,使他们放下羞怯,快乐地学习。我为他们正确的发音而真心地表扬,即使问题很简单,孩子们想说就说,不怕说错,胆子大了,说得多了,就会越说越流利。在教学中,如果只干巴巴地教单词、句型,孩子们一定会感觉枯燥,没有使用功能性的语言同样不能引起孩子们的学习兴趣。因此,我根据不同的话题功能,搜集了很多道具,来创

造。更让我惊喜的是,孩子开始用另外一种方式参与课堂——给我提教学建议。比如,在学习现在进行时这一节的时候,一个孩子说:"Miss Wu,很久没'开火车'了。" "开火车吧!"因为这个单元句型的运用必须有真实的动作模拟,我个人认为"开火车"不太好操作,就没有用这个游戏环节,听他这么一说,我也来了精神:"Good!

给我们的英语课堂带来一个又一个惊喜和幸福的瞬间。
三、给予孩子充分的鼓励和平等的平台
对于孩子来说,尤其是非起过年级的插班生,他的一点进步都是来之不易的。一次发言他也许克服了很大的心理障碍,说出一句而他也许要花比别的孩子多几倍的时间。因此,对于孩子的每一次

White), (Pocket Money)等仍有很多观众记忆犹新。我们给孩子们开舞会,让他们尽情展示自己的才华。
四、补缺补差
正因为孩子们来华星之前没有学习英语或者学习的很少,为了不让每一个孩子掉队,我们进行了长期不懈的补缺补差工作。孩子一进校园,我们对每个孩子的英语基础进行摸底,确定补缺补差的层次,然后针对孩子的实际情况进行知识的梳理,因材施教。所以,孩子们很快就能步入正常学习的轨道。在平时的学习中,孩子们接受知识的能力也有差异,通过每次测验,我们了解哪些孩子的知识掌握得不扎实,也进行及时的补习,争取让每一个孩子都能学有所获。
新的一年又开始了。"Good morning!" "How are you?" "It's sunny today!" 华星的孩子用英语打招呼、问候,又开始了他们自由创造的生活,做真正的英语爱好者一样自然!想起这句话,看着孩子们开始认真地读书,我心中充满了希望,华星的小学生是最棒的!
(华星学校 吴静秋)

让孩子说英语像呼吸一样自然

——我在小学英语教学中的几点体会

也很麻烦。因此对课本中密密麻麻的生疏的单词,心中充满了畏惧和焦虑。只有让孩子放下这种紧张情绪,她才会乐于学习。每节课,我精神饱满地走进课堂,用英语亲切地和孩子们打招呼:"Good morning, boys and girls!"然后以英文歌曲、韵律歌谣、游戏等形式让孩子们轻松地开始一节课的学习。在教学中,我尽量用抑扬顿挫的语气来感染学生,用活泼有趣的游戏吸引学生,和孩子们一起律动,一起手

说语言应用的实际情况,来激发孩子们学习的兴趣。学习数字时,我和孩子们把英语课变成了体育课;学习人物外貌时,我和孩子们又开始了美术素描;学习衣服词汇时,教室变成了服装超市;讨论季节时,孩子们自己制作卡片,精致小巧。每接触一个问题,我都努力地找出课本知识与孩子们生活的结合点,力争创造更加真实的语言情境。孩子们在情境中,都跃跃欲试,积极参与,勇于表达,乐于表

How can we do? Now, you are the teacher!"然后,我把课堂交给了那些孩子,他向同学们详细说明了游戏的步骤和规则,接着孩子们比赛,有条不紊。其余学生也兴致高涨。看着这样的课堂情景,我真高兴,真高兴又感动。"一花一世界,一沙一天堂"。每个孩子的思维空间都是无限的,都充满了奇特的想象力,不要为了维护老师的权威使任何一朵思维之花枯萎,尊重每一个孩子的思考方式和学习方式会

大眼表现,我都给予充分的肯定和鼓励。这样一来孩子就不怕犯错,大胆开口,学习上的成就感给了他们学习新知识的新的动力,孩子们的表演欲很强烈。因此我让孩子们充分展示自己的机会,让他们自由创造对生活,做真正的英语爱好者一样自然!想起这句话,看着孩子们开始认真地读书,我心中充满了希望,华星的小学生是最棒的!
(华星学校 吴静秋)

苏霍姆林斯基曾经有个精彩的比喻,他说:"教师要像对待荷叶上的露珠一样,小心翼翼地保护学生的心灵。晶莹透亮的露珠是美丽可爱的,却又十分脆弱,一不小心露珠滚落,就会破碎不复存在。学生稚嫩的心灵,就如同露珠,需要教师和家长的加倍呵护。而呵护就是爱。爱是所有教育的基础,学生在学习的同时能深切地感受到来自于教师的诚挚的父母的关爱,潜在的学习积极性才能最大限度地得到释放。"

记忆中的垂柳和油菜花

前几天和两个要好的同学漫步在宽阔的马路,边走边聊。柔和的阳光抚摸着脸颊,微风撩发,不知不觉来到了一片空阔的田野。一阵轻风拂过,夹带着淡淡油菜花的清香,思绪也回到了孩提时代。犹记得那时的春天,总是一帮孩子在午后的油菜花里,像是放飞了精灵,飞舞的来

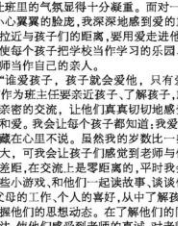
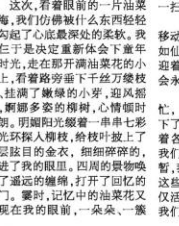
到屋前的那条种满春天记号的小路上。那时候最喜欢的就是柳树了,它们在阳光的照耀下展开了嫩嫩的枝条,在微风中轻轻地摇曳着。我们总是喜欢折几根柳枝,编成"花环",再用它轻轻地戴在小伙伴的头上,总是一帮孩子在午后的油菜花里,像是放飞了精灵,飞舞的来

味道,一路的跳着说着,留下一串串欢声笑语在小路上。那是儿时最好的回忆。不知道有多长时间没有这种感觉了,好像匆匆的时光把什么都带走了。除了工作就是家庭,很多时候无奈的感叹没有时间去一片油菜花地,也没有停下来为它驻足,用心地欣赏过那耀眼的油菜花。

许多人的驻足,我仍是舍不得移动脚步,环绕在眼前的还是那如仙境的景色。柳枝和油菜花迎着暖风飞舞,我想,这一幕,将会永远烙在我的心底!
生活中,我们总是步履匆匆,错过了许多美丽的风景,留下了许多的遗憾,我们总是找着各种各样的理由忽略春天带给我们带来的惊喜。生命如此的短暂,我们更应该更好地把握身边这些令人陶醉的风景,让它不仅仅活跃在我们的记忆中。这个春天,我们一起去吧!
(叶静)

许多人的驻足,我仍是舍不得移动脚步,环绕在眼前的还是那如仙境的景色。柳枝和油菜花迎着暖风飞舞,我想,这一幕,将会永远烙在我的心底!
生活中,我们总是步履匆匆,错过了许多美丽的风景,留下了许多的遗憾,我们总是找着各种各样的理由忽略春天带给我们带来的惊喜。生命如此的短暂,我们更应该更好地把握身边这些令人陶醉的风景,让它不仅仅活跃在我们的记忆中。这个春天,我们一起去吧!
(叶静)

许多人的驻足,我仍是舍不得移动脚步,环绕在眼前的还是那如仙境的景色。柳枝和油菜花迎着暖风飞舞,我想,这一幕,将会永远烙在我的心底!
生活中,我们总是步履匆匆,错过了许多美丽的风景,留下了许多的遗憾,我们总是找着各种各样的理由忽略春天带给我们带来的惊喜。生命如此的短暂,我们更应该更好地把握身边这些令人陶醉的风景,让它不仅仅活跃在我们的记忆中。这个春天,我们一起去吧!
(叶静)



初春的天气,一天一个模样,时而风雨交加,寒流袭人,时而艳阳高照,热气腾腾。然而,一朵一朵的油菜花就在这样的忽冷忽热中,在一场一场春雨的小雨中,在你不经意不留意之中,悄然绽放。已经记不得是哪天看见第一朵油菜花开了,再出门的时候,却惊讶地发现,春天的土地上已经到处是油菜花亮亮的星星了!

地处在江淮之滨,空气也是湿润的潮湿,江南的油菜花啊,如江南女子,温婉而且晶莹。在山顶俯瞰,一小块一小块的油菜花田,婷婷袅袅,如烟似雾,像无数散落在绿色平原的一抹嫩色。在无数人向往的江南春光里,随着油菜花香氤氲而起的是湖光。清明时节,垂柳在风处摇曳起来若若的腰肢,在烟雨江南的最后的一场春雨中,油菜花田撒开了气,收了花香,保存实力留住香气,并且悄悄地准备着下一个春

天的约会。然而,你见过夏天的油菜花吗?你见过一望无际的开得傲傲洋洋的夏天的油菜花吗?我见过!那是在我还在伊犁的时候,花在山下草原,大约一万多亩的油菜花,在夏天的清晨晨曦中盛开在雪山之巅。夏天的早晨,露水微亮,草原上四处静寂,野

天,白云的天空蔚蓝如洗;当然,还要再看一看天底下的雪山,连绵的山脉晶莹剔透;蓝色的天际,澄澈的雪山,黄色的草原,相映成趣。蓝,蓝得透彻;白,白得澄净;黄,黄得纯粹。
行走在昭苏大草原,无论走到哪里都会遇见一片大片大片的油菜花。一片连着一片,在这

些不曾涉足的世事,母亲总在反反复复不停叮嘱我,而父亲总是先听听我的意见,再提出自己的建议,指明方向,剩下的全靠我自己。中考填报志愿时,我站在人生第一个十字路口上,徘徊与挫折我失去了往日的自信与梦想。父亲一再鼓励我"你能行!"那时的我看到父亲那充满了关爱、关切、鼓励、希望……那短短的一句话,令我终身难忘。原来,父爱可以是这样的深刻!
如今,风霜变成皱纹爬上了父亲的鬓角,而父爱却越发浓厚了。他以前自己的人生阅历总结出了很多经验,将它融入我的生命中,使我的心灵深处有一处浓密的森林。

些不曾涉足的世事,母亲总在反反复复不停叮嘱我,而父亲总是先听听我的意见,再提出自己的建议,指明方向,剩下的全靠我自己。中考填报志愿时,我站在人生第一个十字路口上,徘徊与挫折我失去了往日的自信与梦想。父亲一再鼓励我"你能行!"那时的我看到父亲那充满了关爱、关切、鼓励、希望……那短短的一句话,令我终身难忘。原来,父爱可以是这样的深刻!
如今,风霜变成皱纹爬上了父亲的鬓角,而父爱却越发浓厚了。他以前自己的人生阅历总结出了很多经验,将它融入我的生命中,使我的心灵深处有一处浓密的森林。

江山处处可赏花

花在这无边无际的田野中开了,收了色,整个视觉中只有这海洋一般的油菜花。这是天地的油菜花田,很壮观,一望无际。在昭苏的大草原上,这些没有边际的油菜花就是一条一条一块块金色的铺在绿色草原上的地毯。微风过处,海水已成金黄色,波浪似起伏,已经分不清到底是那一棵油菜上的花了。然后你再抬头看看

花在这无边无际的田野中开了,收了色,整个视觉中只有这海洋一般的油菜花。这是天地的油菜花田,很壮观,一望无际。在昭苏的大草原上,这些没有边际的油菜花就是一条一条一块块金色的铺在绿色草原上的地毯。微风过处,海水已成金黄色,波浪似起伏,已经分不清到底是那一棵油菜上的花了。然后你再抬头看看

花在这无边无际的田野中开了,收了色,整个视觉中只有这海洋一般的油菜花。这是天地的油菜花田,很壮观,一望无际。在昭苏的大草原上,这些没有边际的油菜花就是一条一条一块块金色的铺在绿色草原上的地毯。微风过处,海水已成金黄色,波浪似起伏,已经分不清到底是那一棵油菜上的花了。然后你再抬头看看

花在这无边无际的田野中开了,收了色,整个视觉中只有这海洋一般的油菜花。这是天地的油菜花田,很壮观,一望无际。在昭苏的大草原上,这些没有边际的油菜花就是一条一条一块块金色的铺在绿色草原上的地毯。微风过处,海水已成金黄色,波浪似起伏,已经分不清到底是那一棵油菜上的花了。然后你再抬头看看

花在这无边无际的田野中开了,收了色,整个视觉中只有这海洋一般的油菜花。这是天地的油菜花田,很壮观,一望无际。在昭苏的大草原上,这些没有边际的油菜花就是一条一条一块块金色的铺在绿色草原上的地毯。微风过处,海水已成金黄色,波浪似起伏,已经分不清到底是那一棵油菜上的花了。然后你再抬头看看

花在这无边无际的田野中开了,收了色,整个视觉中只有这海洋一般的油菜花。这是天地的油菜花田,很壮观,一望无际。在昭苏的大草原上,这些没有边际的油菜花就是一条一条一块块金色的铺在绿色草原上的地毯。微风过处,海水已成金黄色,波浪似起伏,已经分不清到底是那一棵油菜上的花了。然后你再抬头看看

天下,有种爱叫"默默",它总是默默无闻,默默的耕耘,默默的人,永远认为它是默默无闻的。但如果你细心体会,你会发现它的细腻与深刻。
——题记

很想为父亲写些什么,许久许久了……但不知为何,每当提起写下"父爱"时,却总是理不出个头绪来。直到今天读了来自清幽的《背影》,忽然感动于父爱的外甥内亲,那些沉积在心灵深处的思绪不禁涌上心头。

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

以体会的到。记忆中只记得父亲对自己要求很高,管束很严,那都不去,只能呆在自己的小房间里读各类书籍。只有当时间悄悄走过,才渐渐品出那浓浓的父爱中所蕴含的浓浓深情。
父爱像微风细雨,润物无声,深情无言。

以体会的到。记忆中只记得父亲对自己要求很高,管束很严,那都不去,只能呆在自己的小房间里读各类书籍。只有当时间悄悄走过,才渐渐品出那浓浓的父爱中所蕴含的浓浓深情。
父爱像微风细雨,润物无声,深情无言。

以体会的到。记忆中只记得父亲对自己要求很高,管束很严,那都不去,只能呆在自己的小房间里读各类书籍。只有当时间悄悄走过,才渐渐品出那浓浓的父爱中所蕴含的浓浓深情。
父爱像微风细雨,润物无声,深情无言。

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

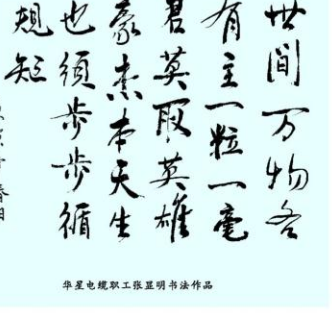
父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难



父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

父爱的花香淡淡的,但却长久的萦绕在心头。小时候,父亲在远离家乡的异乡工作,那时的我常常在月圆之夜对着月亮许愿,想着爸爸告诉我秘密:"你要想爸爸的时候就对月亮说吧!她会把你说的话告诉我的。"月亮原来会说话!"这给小时候的我带来了多少幻想和向往,沐浴在月光之中的我似乎感到父爱默默地存在。生活中的母亲总是散发浓郁的芳香,而父爱却深藏在严厉的眼神中,幼时的我当然是难

征 稿 启 事

华星集团报在董事长及各部门领导的大力支持下正式出版了，为扩大报纸影响，关注员工生活，将报纸越办越好，现向集团全体同仁诚挚征稿。

本报编辑部尊重作者，允许笔名发表。凡真实反映华星集团人和事的稿件，题材不限，体裁不限，皆可应征。新闻作品要求真实简练；文学作品要求生动感人；摄影美术作品要求美观清晰，分辨率在300以上。来稿请注明作者真实姓名、所在部门、职务、联系方式。优稿优酬。

来稿请发送至：

hxjtb@163.com；

电话：

0565-2519098

欢迎加入集团报

QQ:1254720197。

总顾问：曹中年

总编辑：俞临庆

副总编辑：邓勇军

责任编辑：邓勇军

编辑：张 芹

校对：张 芹

叶 静

编辑部联系方式

电话：

0565-2519098

传真：

0565-2517676

邮箱：

hxjtb@163.com



华星 集团

诚 信 于 人 成 功 自 己