

# 华星集团报



安徽华星电缆集团《华星集团报》编辑部主办 (总第18期) 月报 2011年7月28日  
安徽省内部资料准印证字:14—017 地址:安徽省无为县高沟工业区 Http://www.ahhx-china.com Tel:0565-6862748

## 华星电缆 2011 年上半年工作总结大会举行

方晓松作报告 曹中年作总结讲话

**本报讯** 7月12日下午14时,安徽华星电缆集团有限公司在无为县江洲大酒店会议中心举行2011年上半年工作总结大会。总经理方晓松代表公司董事会向大会作上半年工作总结报告,董事长曹中年回顾上半年的工作,对下半年工作提出要求。

总经理方晓松在工作报告中指出,由于国内外经济形势的变化,电缆行业的发展困难重重,矛盾的焦点不在没有市场,而是没有资金,利润微薄,甚至产值越高亏损越大。他说,资金紧张,利润下降,产能过剩,公司的经营风险进一步加大。如果公司还盲目地扩大生产规模,追求生产产值目标,那么公司就无法健康地发展。公司的经营和外部环境,在一个收缩的大环境里,扩张的越快,也就意味着压力越大,搞不好就会死得越快。因此,面对上半年的形势,公司制定了“压产、限产、狠抓回款”的经营目标,尽管影响公司生产总量,但从长远看,从实际出发,保证了公司正常有序、稳定前行。在分析公司上半年工作中存在的不足时,他指出,公司各项管理工作不完善,管理队伍素质有待加强;机制不灵活,无法跟上市场形势的变化;应收账款回款力度不够。

方晓松在报告中强调,面对危机的冲击,公司领导班子“沉着冷静、详尽谋划”,从公司的实际出发,重点围绕安全、稳定、持续发展,持续发展的战略取向,为企业的发展把握分寸、掌握方向,提出了下半年的工作安排;一要加强应收账款回款力度,完成公司制定的回款考核目标。他指出,公司下半年应围绕这项考核目标,做到自上而下,责任到人,以最大的工作力度,努力完成下半年公司下达的回款目标。二要建立应收账款动态管理制度,完善销售流程管理。他说,完善销售流程管理,实际上就是为了降低经营风险,防止货款成为呆坏账的有效方法。三要建立考核体系框架,为下一年度全面实施考核,提供数据支撑和理论论证。他指出,在下半年的工作中,各部门要综合管理,密切配合,建立好考核体系框架,做到所有考核都要有数据、材料支撑,真正使企业走向精细化管理之路。四要规范完善各项管理制度提高员工执行力。他强调,必须让“大员工”做到工作规范、高效,提高制度的执行力,提高企业运行效率。

曹中年在讲话中首先对各位员工的辛勤工作和取得的成绩表示肯定,并回顾了上半年公司的发展情况。他说,回顾上半年工作可谓困难重重,公司上下紧紧围绕“压产、限产、狠抓回款”这一年初既定的目标,较好地完成了上半年各项经营指标。

会上,董事长曹中年还就《华星集团组织架构及目标考核办法》进行了简单的说明。他指出,要做好组织架构设置工作,明确各部分及其负责人的岗位职责,要细化目标考核办法。他强调,在实施《办法》过程中还会存在种种不确定的问题,还需要在实践中不断完善和提高。因此,要从以下三方面入手:一、组织机构;可不求数量,但必求质量;二、人员管理;可不求数量,但必求质量;三、企业文化建设;可不求最快,但必求最好。对下半年工作,他提出了三点要求。一要根据产能规划定岗定编,精简干员工队伍,保障员工收入。他强调,公司总部和有关部门负责人在调查、研究、分析的基础上,按公司董事会制定的定岗定编计划实施落实,要求8月份到位。二要加强统计基础管理工作。他指出,统计数据是企业管理的眼睛,是企业产生效益的保证。因此,公司管理人员和广大员工应加强学习,提高管理水平,提高业务素质,转变观念,精心管理,精心操作,完善生产和工作流程。三要加强应收账款和清欠工作力度,他强调,公司上下一定要形成共识,把目前公司应收账款清欠工作作为公司主要领导和有关部门的头等大事来抓并考核。各部门主要负责人,车间以及办公室人员共300多人参加了此次会议。(林勇)



曹中年

### 求真务实 自我完善 科学发展 努力奋斗

——谈上半年总结大会感受

7月12日下午14时,公司召开上半年工作总结大会。会议回顾了上半年的工作情况,布置了下半年要进行的各项工作。会议强调从实际出发,从宏观经济和行业的角度分析形势、剖析问题、抓住要害。具体说,求真务实,自我完善,科学发展,努力奋斗。

谈到求真务实,我们要从当前经济形势和行业发展前景来看我们企业的处境。概括来说就是危机大于机遇,困难重重,甚至可以说是步步惊心。正如方总在工作报告中指出:“由于国内外经济形势的变化,银行贷款紧缩,电缆行业发展困难重重,矛盾的焦点不在没有市场,而是没有资金,利润微薄,甚至产值越高亏损越大。”因此,公司制定“压产、限产、狠抓回款”的经营目标,正是切中了要害,做到了求真务实,从实际出发。

企业管理要特别精细化之路。全方位优化企业的运作机制也是曹董事长特别重视的地方。电缆行业“微利时代”的情况下,企业利润从哪里来,如何度过难关,平滑过渡。“向管理要效益”即成为应时之需。现代企业一切要用制度说话,唯制度才能在制度框架里,做到人尽其责,人尽其事。那么如何才能实现“自我完善,向管理要效益”呢?首先是制度的制定。诚如,一个国家,有立法才能依法治国,延伸到企业同样如此。只有设计出完善的制度,才能去执行制度。其次要在制度范围内,明确岗位职责,细化部门人员考核办法。考核工作应细化,不能大而化之,应该依据“条条框框”,用数据去考核。

企业的发展离不开广大干群的智慧和努力奋斗,智慧加努力是企业前进的“催化剂”。只有凝聚我所有人的智慧和力量,落实在工作实处,才能形成勤奋工作、扎实工作、有效工作的局面,才能让我们的企业走出困境,才能让我们的事业逐步前进。(林勇)

### 华星学校 2011 年高考又攀新高

**本报华星学校** 备受期待的2011年高考临近日揭,从省招生考试网传来振奋人心的喜讯,华星学校2011年高考在去年的优异成绩基础上,再攀高峰,二本以上达85人,应招生本科达线66人,其中

一本7人;艺体类本科双达线37人;复转生本科达线19人;体育特长生本科双达线12人,实现了历史性突破!我们谨向取得2011年高考优异成绩的全体高三师生表示热烈的祝贺!向付出辛勤劳动的全体教师和

长表示崇高的敬意!向长期以来关心和支持华星学校发展的各位领导、各界人士表示衷心的感谢! “海阔凭鱼跃,天高任鸟飞。”在今后的道路上,华星学校将继续秉承“用今天的教育,帮你规划明天的生活”这一办学理念,坚定信心,锐意进取,以辛勤的汗水、不懈的努力再创新的辉煌!以更加优异的成绩,回报社会各界的关心与厚爱! (高会勤)

### 炽热丹心耀党旗 锐意进取创辉煌

——记优秀共产党员曹中年同志先进事迹

这是一颗硕果累累的企业——曹中年荣获“埃及金字塔”、“安徽省明星企业”、“安徽省民营企业二十强”、“芜湖市十强企业”、“安徽省高新技术企业”、“国家火炬计划无为特种电缆产业基地骨干企业”和“安徽省质量奖”等荣誉称号。

曹中年同志是一位“战略点着”的干将——安徽省长江经济带参事、芜湖市政协副主席、芜湖市工商联主席、无为县人大代表、安徽省电线电缆商会常务副会长、无为县电线电缆协会副会长……

在董事长、党总支书记曹中年的带领下,安徽华星电缆集团有限公司从弱小的作坊式公司成长为无为县电线电缆行业的领军企业。如今,正如屹立于浩瀚大地的“特种产业基地”一样,“立足发展抓党建,抓好党建促发展”的理念已扎根于公司干部员工心中。

党建强则企业强,党建兴则企业兴。多年来,华星集团作为民营企业始终坚持发挥党员干部的先锋模范作用,始终保持共产党员的先进性,企业党组织的首要任务是控制领导班子,统一思想、业务强、决策水平高、作风正,能凝聚员工人心、克难奋进的战斗集体。在他的带动和影响下,公司领导班子力争做到开拓创新、勤政敬业、团结协作、联系工人、廉洁奉公“五个典范”,始终坚持“党员冲在生产第一线”的优良作风,真正赢得了员工的信任和拥护,在企业内部形成了上下同心、共谋发展的良好氛围,为企业快速健康发展提供了坚实的保障。

**抓好党建促发展** 学习和完善现代企业管理制度,深化企业内部改革,大力实施人才培养,奖惩分明等机制是曹中年同志促进企业快速发展的“利器”。扎实开展党建工作是他促进企业干部员工思想建设、作风建设,紧跟时代脉搏的制性法宝。

身为华星集团的领头羊,他身体力行,不仅注重把企业中高层管理人员、技术人员、生产和工作一线的党员培养成入党积极分子,不断壮大党员队伍,还扎实开展“创先争优”建设活动。在他的建议和参与下,公司党组织积极开展党建活动与生产经营紧密结合,围绕“创先争优”主题,积极开展各项工

密结合,围绕“创先争优”主题,积极开展各项工作,并取得积极成果。

**回报社会乐奉献** 曹中年同志真正做到了致富不忘国家,致富不忘社会,并积极回报社会,真正做到了把自身企业的发展与国家的同步发展结合起来,把个人富裕与全体人民共同富裕结合起来,把握准市场法则与按社会主义道德结合起来,以良好的经济效益和社会效益为地方和国家的社会主义现代化建设作出了巨大贡献。

他曹中年同志还连续安排下岗职工、特困户680余户再就业,赞助高沟镇供电所农网改造16.7万元,通江路、高新路、华星路、复兴路、新沟小学、新沟小学、华星街路、新沟老街道改造和相关村级公路等基础设施建设230余万元,捐赠遭受暴风雪灾害善款5万元,并且,2007年9月,在芜湖市政府的牵头组织下,他又出资5万元,捐赠与捐赠慈善基金会和市内其他四家公司,共同资助我市贫困大学生。2008年“5.12”四川汶川地震震灾中,他和单位员工共同捐资25万元(其中他个人带头捐资10万元)。

鲜明的党风下,曹中年带领华星电缆集团全体干部员工共同谱写出了一曲时代的乐章,炽热丹心耀党旗,锐意进取创辉煌!(林勇)

### 整合资源 夯实基础 顺应企业发展需要

——华星电缆集团有限公司开展内部整合工作

建立考核体系框架,为今后全面实施考核提供数据支撑。三、各单位人员要坚守岗位,认真履职,积极主动配合综合管理部的定岗定编工作;四、在保持平稳过渡的前提下,加快各项工作的进行。

近日,公司例行召开经理办公会议,就下一步机构和人员整合的内容、要求、规划作专门探讨;就近期整合工作中发现的问题,作人员讨论研究;就整合后部门的项目、资产、人员,进行了明确的安排。会议强调,在整合期间,各相关单位要积极配合审计监察部的工作,要以高度的责任心,认真履职,做好定岗定编的工作,确保整合工作顺利进行,做到平稳过渡,平稳有序交接。会上,各部门负责人就整合过程中存在的问题进行了剖析,就本部门所遇到的困难、存在问题以及在整合期间如何做好本部门的工作,提出了合理化的建议和设想。(林勇)

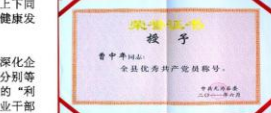
### 沟通力 协作力 执行力 给力华星发展

——华星电缆举行管理人员培训活动

**本报讯** 6月18日,华星电缆集团有限公司举行管理人员专项培训活动。公司董事长曹中年、总经理方晓松等高中、高层23位负责人参加此次培训。此次培训旨在提高管理队伍的高通力、协作力、执行力;提高管理人员适应新形势、新条件下,面对各种困难和问题的处理能力以及提升团队之间的协同、合作能力。

培训邀请专业培训机构的老帅前来授课,培训以图文并茂、风趣生动的活动相结合的形式进行。课堂上,培训师以幽默、生动的语言组织及通过部分短小、文字以及实际的案例分析,鼓励大家踊跃发言,并要求大家将本人对公司发展的建议和期望写在纸上,折成纸飞机扔上讲台。在宣读和综合大家的建议后,培训师详细的讲解了解企业文化、经营理念及企业战略指导思想等方面的内容,并提出了独到的见解,引发大家思考,并作出自己的判断和分析。

期间,在培训师老师的带领下,全体参与培训人员在公司商务中心大厅进行了一场构建企业基础管理框架和应对突发事件的模拟活动。模拟活动分为三个小组进行,参与人员必须戴上眼罩,在规定时间内,按照规定将三根长度不同的绳子,制作成三种不同形状的图形,规定时间结束后,主讲老师要求大家摘下眼罩,仔细观看自己的成果,并要求各小组成员自我评价。在听取各自小组的总结和争论后,培训师指出了需要完善的要点、特点和规范,使大家明白了企业制定制度实施过程以及针对突发事件应该作怎样的处理,同时也使大家更深刻体会到“细节决定成败”的道理。(林勇)



荣誉证书

为激励先进、鼓舞斗志,在中国共产党成立90周年之际,中共无为县委为推动全县经济建设、政治建设、文化建设、社会建设及党的建设作出重要贡献的先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者表彰,华星电缆集团有限公司董事长曹中年荣获“无为县优秀共产党员”称号。



# 滨江电缆 2011 年度上半年工作总结大会隆重召开

本报滨江讯 7月13日下午，公司在六楼会议室隆重召开了“安徽滨江电缆股份有限公司2011年度上半年工作总结大会”，出席大会的有：公司管委会领导、各部门负责人和全体员工。大会的主要目的是：认真总结公司2011年上半年以来各项工作，并正确指导和全面部署下半年各项工作。

大会由公司财务总监袁则仁同志主持。会上，在庄严的国歌声后，首先由常务副总曹国同志宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。

袁总宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。袁总宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。

袁总宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。袁总宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。

袁总宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。袁总宣读了《关于集团公司董事会组成人员名单的通知》和《关于华星、滨江公司主要负责人及集团公司直属部门负责人职务任命》的通知。

(文/袁则仁 图/陆幸福)



## 芜湖市经信委调研组来滨江电缆调研

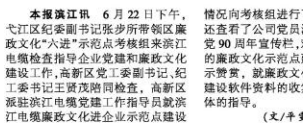


本报滨江讯 7月16日上午，芜湖市经信委调研组一行来滨江电缆调研。调研组一行在滨江电缆总经理张自金、常务副总曹国和总工程师徐俊在四楼贵宾室接待了调研组一行。张总向调研组汇报了公司上半年生产经营状况及存在的困难。他说，滨江电缆上半年虽然遇到融资的困难和生产成本的上升，仍能保持较好的发展势头，实现销售收入2.27亿元，实现加工产值1.37亿元，累计缴纳税金1696万元；公司下一步的发展，仍旧面临着

以下三个方面问题，一是企业融资和房产证办理方面；二是政府招商引资财政返还和税收优惠方面；三是企业在芜湖重点工程市场开拓等方面需要政府给予支持。曹副总表示，根据市领导的要求，我们对全市重点企业进行调研，滨江电缆作为市政府招商引资项目的重点企业，在遇到困难时，我们会尽力帮助解决，尤其是对资金方面和重点工程推介方面将会给予更多的关注和支持。

(文/平莹 图/魏斌)

## 弋江区廉政文化“六进”示范点考核组来滨江电缆检查指导



本报滨江讯 6月22日下午，弋江区纪委副书记魏步新等四名廉政文化“六进”示范点考核组来滨江电缆检查指导企业党建和廉政文化建设工作。高新区党工委副书记、纪工委书记王茂茂陪同检查。高新区派驻滨江电缆党建工作指导员魏滨江廉政文化示范点建设

情况向考核组进行了汇报。考核组查看了公司党建活动室、廉政建设90周年宣传栏、滨江电缆现有的廉政文化示范点建设硬件设施，就廉政文化示范点建设企业党建示范点建设资料收集与整理给予具体的指导。

(文/平莹 图/李叶鹏)

## 华星学校召开 2011 年秋季招生动员大会

本报华星学校讯 6月14日晚7点30分，华星学校隆重召开2011年秋季招生动员大会。全校260多名教职员工参加会议。华星集团董事会执行董事曹春枝、校长周光剑、副校长孙晋敏等领导出席并发表讲话。会议由孙晋敏副校长主持。

孙晋敏副校长在讲话中首先向全体教职员工解读了《安徽华星学校2011年秋季招生工作方案》，称学校将积极引进激励机制，调动一切积极因素，拓展招生市场，规范招生管理，做好招生工作。孙晋敏副校长在会上宣读了《安徽华星学校2011年秋季招生优惠政策及奖励办法》和《安徽华星学校收费方式及标准》，对收费标准调整及优惠政策作了详细解读，并对招生工作作了指导。随后，周光剑校长发表讲话，就招生方案中的个别条款以及收费标准调整作了补充说明和深度解读，并指出控制招生对于学校发展具有重大意义。周校长还就华星学



## 华星学校 2011 年中考再续新篇

本报华星学校讯 辛勤耕耘结硕果，桃李园中又芬芳。经过全体初三师生的奋力拼搏和共同努力，在社会各界及学生家长的大力支持下，华星学校2011年中考继续保持良好势头：全校650分以上20人，600分以上46人；普高上线率81.8%，高出全县平均水平13个百分点（全县普高上线率68.9%）。华星学校全体教职员工将继续秉持素质全面、基础扎实、学有所长、个性优良的培养目标，坚持与时俱进，努力开拓进取，再创新教育新篇章！

附：600分以上学生名单

姓名	分数	姓名	分数	姓名	分数	姓名	分数	姓名	分数
任盛福	715	王三	668	丁勇俊	640	曹 晨	626	陈雨田	609
汪彦涛	695	石磊	668	丁世强	639	曹天波	625	张亚强	607
叶静婷	693	陈磊	665	俞 伟	638	丁 磊	624	汪 欢	606
梅 海	690	伍 雷	663	王星星	636	潘文强	622	郭 伟	606
赵 毅	690	魏佳佳	663	张向阳	635	陈品浩	621	陆晋定	605
杨重成	681	葛金成	662	梁 强	632	沈才全	621	汪 海	602
徐正强	677	曹 涛	654	陈贝贝	630	张海洋	617		
张媛媛	675	徐 霖	653	李 杰	629	孙 磊	616		
张翔宇	674	梅海生	652	王石柱	629	王云雁	615		
刘 芬	674	周海峰	652	林 俊	627	宋京京	610		

(宋玉宝)

## 党员宣誓 坚定信念 继承传统 创先争优

本报滨江讯 为纪念建党90周年，推动创先争优活动开展，7月2日芜湖高新区党工委组织30名新老党员和入党积极分子到泾县云岭新四军军部旧址，开展“党员宣誓、坚定信念、继承传统、创先争优”为主题，举行“缅怀革命先烈、重温入党誓词”活动。

滨江电缆党员李叶鹏同志代表新党员发言。他说，我们虽然从组织上入了党，但我们还要继续努力，通过实践，从思想上进一步入党，为党的事业去奉献自己，做一个高尚的人。在学习和工作中，坚定理想信念，继承传统、创先争优，通过实践，以实际行动践行“科学发展观”，以优异的成绩回报党和社会，争做一名合格的中国共产党党员。

(李叶鹏)

## 入党宣誓随感

2011年7月2日，在建党九十周年之际，芜湖高新区党工委组织新老党员和入党积极分子到泾县云岭新四军军部旧址，开展“党员宣誓、坚定信念、继承传统、创先争优”为主题，举行“缅怀革命先烈、重温入党誓词”活动。我作为滨江电缆的新党员有幸参加了此次活动并代表新党员作了发言。上午十点我们来到泾县新四军烈士陵园，首先映入眼帘的就是那块巨大的镏金碑“皖南事变殉难烈士永垂不朽”几个大字。我们在这里进行了入党宣誓仪式，面对鲜红的党旗，向敬爱的党发出了自己的铮铮誓言：“我志愿加入中国共产党……随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党！”

随后，我们来到新四军军部旧址纪念馆。我们走进了当年新四军训练和生活过的地方。在新四军司令部，我们看到了新四军的最高领导——叶挺、项英等人工作和生活过的房间。在叶挺将军的住处，我们看到了一个小花园，这都是以前地主留下的，现在依然花朵盛开，散发着阵阵清香。



(宋玉宝)

## 他山之石

### 铜价上涨企业开始寻找“替身”

SMM7月5日讯，今年上半年，铜价再度飙升，今年上半年，国内铜价基本维持在每吨7万元以上，同比2010年已经涨了9%，与2009年相比更是大涨60%。作为家电上游的主要原材料，铜价的上涨带给企业不小的压力。如何用新材料替代铜已经成为企业当务之急。

在这样的背景下，铝铜问题几乎成了家电行业内常说常新的一个话题。目前，虽然在空调和燃气热水器产品上的铝铜之争已经尘埃落定，并且相关检测表明铝合金部件的使用并不会影响产品的使用寿命，甚至使产品在性能有所提升，然而目前在洗衣机上使用的铝铜电机并没有技术上的突破。

目前，在洗衣机行业，铝铜电机铜电机逐渐被一些江浙地区的小型企业和一些企业在低端产品上使用。以双缸洗衣机为例，使用铝铜电机可比铜电机节约十多元的成本。这部分就有可能成为企业的利润所在。目前大约每年有几万台洗衣机使用铝铜电机，其总收益也是可观的。“国家家用电器质量监督检验中心检验部部长曹建超指出。

铝铜电机是近五六年才出现的。近几年铜价不断上涨，而铝价则基本维持在铜价的1/5左右。为降低成本，洗衣机企业一直试图使铝铜电机达到同样的效果。然而相关测试结果表明，铝铜电机相比，铝铜电机在使用中温度偏高。一般铜电机温度为七十度左右，但是铝铜电机温度超过100℃，会影响使用寿命。不过洗衣机电机标准并未对产品使用的材料使用进行限制。铝铜电机对性能的影响目前均在国家标准合格线内。

下半年展望：业内人士普遍认为，下半年铜价仍将维持高位，加上我国是铝铜合金国家，家电生产中使用的铜大量依靠进口，因此研发铝铜替代原料已经成为今后一段时间的重点。目前推进节能技术新材料应用也成为家电“十二五”规划重要的一部分，但是这就要求相关替代品的生产必须在技术进步、保证消费者权益的前提下进行。中国家电协会理事长姜凤表示，在家电的国家标准中，一般都不会对产品的使用材料进行过多的限制，其目的就是鼓励原材料升级换代。

(《华星集团报》编辑部)





# 怎样做好车间主任



车间主任是一个公司的基础干部,他肩负着产品生产由图纸变成实物的具体过程。作为一个车间的“领头”,你应该在这些方面特别关注:

产量。产量还是最重要的,产量上不去,交货期会延迟,引发纠纷,所以按时完成生产任务是相当重要的。质量。质量不是空口

出来的,得真心真意的去做。车间质检工作主任要大力支持,虽然有时候他们下得好像有点紧,但总归快出质量有问题更好得多。而且卡多了,你就会知

道那些是重点,怎么样去改进?安全。装配车间相对来说,安全事故不多,但是出了安全事故是谁也不想看到的。防范与未然,千万不能马虎。

成本。企业经营是要盈利的。卖出产品多少是与赢利多少关系重大,但节约也是一种盈利。所以,在确保质量不下降的情况下能省一点也是必须的。

环境。也就是5S或6S这些管理。有的人说环境是表面工程,但是实际上,一个有条不紊的环境真的可以提高你的工作效率。而且还会减少很多的质量事故,本人深有感触之。

团队。一个车间是整个企业,不能只靠一两个人。团队建设真的很重要,要调动大家的积极性,人人都是精兵,整体战斗力才能上去,凝聚力维护和打造。

做好车间主任,还要做

到自己不仅是个精兵,还要是强将,技能要全面且精湛。现在什么事情都讲究专业,技术的技能就是艺术。所以,你的技能必须更专精才能服人——

沟通交流。沟通能力。上传下达,协调安排……无时无刻都在应用,和人交谈是能力也是艺术,一句话让人讨厌,一句话让人说笑。

扩大自己的知识面。一个是有助于自己的成长,另一个也可以让你有更广阔的视野。很多事都是在做的过程中才会发现不足,按照PDCA(计划-执行-检查-改进)程序去层层推进,不断进步。

(图为:华星电机车间现场)

# 企业百年不衰的奥秘:坚持四种价值观

一个人有什么样的价值观,就会有什么样的行动和作为。企业亦然,企业为什么能够百年不衰?美国一家公司花了20年跟踪了500家世界大企业,发现它们有个共同点,即她们始终如一地坚持四种价值观——1.人的价值高于物的价值;2.共同价值高于个人价值;3.社会价值高于利己价值;4.用户价值高于生产价值。

二、不管经营人生还是企业,伦理道德都不可或缺,它是保持两者生命力的重要元素。即便在沙漠中,它也有惊人的生命力。走正道,修正果,才能走得远!信利和盛的话与大家共勉:无论一个人是否做了错事,但是不能违背根本的伦理道德——我把它当作有生之年最重要的事项铭记在心,并努力在一生中坚定地遵守这一信念。

三、早年间钟表没有橡胶之缘,如今更是懂得,员工之于企业,正如齿轮之于钟表,齿轮虽微,但绝非微不足道,只要其中一个齿轮坏了,手表也就不跑了。员工之于企业,如同水之于生命,是企业生存之本发展之基,是企业的生命源泉。我们要让员工活得既有尊严,又有家的温暖的幸福与喜悦。

四、管理者应在哪个位置?松下幸之助曾讲“10个人的时候,你走在最前面;100个人的时候,你走在中间;1000个人的时候,你走在后面;10000个人的时候,你就只能祈祷上帝的帮助了。”企业做大了,“一把手”若依然凡事亲力亲为,早晚必心力交瘁。该放手时就放手,充分信任下属,企业才能大步向前。

五、嘴上的道理,往往是直的,脚下的路,却常常是弯的。人生路上,能直则直,能弯则弯。弯百有其妙,选择则智慧。直路来看看似,其实未必是好事,弯路走来看似,也未必不是坏事。有的人直着腰杆,却弯了人生;有的则弯了腰杆,却直着人生。不管是直是弯,不弯手,里有个没伞,我们都必须努力往前冲。

## 主管午茶时间

### 县令买饭

南宋嘉熙年间,江西一带山匪闹事,身为吉州万安县令的黄炳,调集了大批人马,严加守备。一天黎明前,探报来说,叛军即将到县。黄炳立即派巡尉率兵迎敌。巡尉回县,“士兵还没吃饭怎么办?”黄炳却胸有成竹地说:“你们尽管出发,早饭随后送到。”黄炳并没有“空头支票”,他立刻叫厨下一些差役,抬着竹箩木桶,沿着街市挨家挨户叫道:“知县老爷买饭来啦!”当时城内居民都在做早饭,听说知县亲自带人来买饭,便赶紧将刚烧好的饭端出来。黄炳手下一付足饭钱,将热腾腾的米饭放进木桶就走。这样,士兵们既吃饱了肚子,又不敢说差役,打了一个大胜仗。这县令买饭,没有派兵打劫做饭,也没有向群众兜售伙费,财只是借别人的手,烧自己的饭。县令买饭之举,算不上高明,若果平谈无奇,甚至有些荒唐,但却取得了很好的效果。

启示:一个优秀的管理人员,不在于你多么会做具体的事务,因为一个人的力量毕竟是有限的。只有发动集体的力量才能战无不胜,攻无不克。管理人士尤其注重加强培养自己驾驭人才的能力。四两拨千金,聪明的人总会利用别人的力量获得成功。领导者最大的本事是发动别人做事。

## 管理之道



# 安徽无为:国内特种电缆标准出炉

近日,由安徽省无为县电缆协会和当地60多家电缆企业共同起草制定的《安徽无为县(33450.110.00.0.33)绝缘电力电缆》、《绝缘橡胶绝缘电缆》、《矿用电力电缆》、《计算机及仪表电缆》、《风能电缆》五项特种电缆地方标准正式发布并实施,从而填补了我国特种电缆标准空白。这五项特种电缆地方标准的通用技术要求参照了国内外相关标准和规范,对电缆的特殊技术要求作出了科学的规定,届时五项特种电缆标准将达到国内领先水平。



从上世纪80年代开始,无为县电缆产业开始起步,形成了以特种电缆产品为主的产业方向。目前,全县共有248家电缆及配管企业,从业人员二万人,拥有一个中国驰名商标,14家国家级高新技术企业。2010年无为县电缆产值达到261亿元,上交税金7.52亿元,成为全国四大电缆产业基地之一。(cctv 财经频道报道)

## 行业新闻

# 诚信廉洁 依法经营

子曰:“人无信而不立。”立身处世,无论是对一个人还是一个企业来说,诚信都是必须恪守的原则。诚信是人的脸面,他写着你的品德和操守。人在职场没有诚信,或者你的诚信收到怀疑,那么你将难以融入这个企业和社会,难以在社会上立足,小胜难图,大胜难德以成,这是这个道理。以现实来说,如果你的朋友不诚信,那么在他急需借钱的时候,你是否会向他慷慨解囊呢?换个角度,如果你是不诚信的人,那么你的朋友又会怎么样对你呢?

以企业的角度,员工不诚信,那么老板就不会信任,企业的形象也会受损。若企业失去了诚信,那么客户只会越来越少,最终走向没落。因此,诚信确实是做人、立业之本。我们每个人都有义务从自身做起,恪守诚信,让诚信成为我们为人做事的准则;只有这样,我们的生活才能绚丽多彩,我们的社会才能不断进步。

廉洁,是我们中华民族的传统美德,也是我们该推崇的做人方式!一个廉洁的人总是受人尊重,的,白璧无瑕,最可贵之处在于没有污点!廉洁,不只是政府该追求的,也是企业应该追求的,是企业应该推广的,企业管理者和员工都应该以身作则,以廉为德,以贪为耻。企业需要廉洁的环境,如果企业里所有的人都以企业为自己的家,工作上不以公谋私,那么企业的财富就会积累更多,我们所得到的报酬也会更多;我们都把眼光放得长远些,不要为了短视的利益失去更多。企业是一块大蛋糕,但请记住,老鼠偷吃总是担心要饱,最终也没有好结果,而猫却会依仗心安理得的满足!

(千 变)

# 无卤低烟阻燃护套料挤出工艺

电线电缆是国民经济的“血管”与“神经”,与人们的生活息息相关。随着现代化进程的飞速发展,城市与农村距离的拉近,电线电缆的需求也近一步提升。对于电线电缆的要求也随之高,如要求用在发生火灾时电缆能阻止火焰的燃烧,发烟少以及没有有毒气体的释放。催生了无卤低烟阻燃电缆的诞生,广泛应用于高层建筑及人流密集的场所,重新修订后的国家标准GB/T12706.1-2008也把无卤低烟阻燃电缆列入其中,竞争在市场竞争,作为电线电缆制造企业来说,现场如何更好的控制产品质量的稳定性是广大员工不懈努力的目标,对于无卤低烟阻燃护套料挤出工艺非同等PVCPE等挤出工艺,相比之下前者要复杂的多,只要通过长时间的摸索与总结,问题总会迎刃而解。

无卤低烟阻燃护套料是以聚烯烃为主要基料,通过加入阻燃剂、防老化剂、润滑剂等,经混合、塑化、混炼造粒而成,良好的阻燃性能、机械性能、无卤素气体释放等优点,得到越来越广泛的推广,但同时也在存在着缺陷,如数环境不能油污,因为当电缆护套上有油污时,极易使无卤低烟阻燃护套料分子结构发生变化,造成护套开裂。弯曲半径要同规格的PVC等护套的弯曲半径要大。护套挤出工序的质量优劣也直接影响到无卤低烟阻燃护套料挤出,可以把护套挤出温度适当放大,减少料在机头内的阻力,模头套套尺寸的选择由于护套外径不均匀,故放大一般取上限,反之取下限。

## 一、配模

在电线电缆生产中使用的模具主要有三种形式:挤压机、挤管式、半挤管式(半挤式)。模具的选配是否合理,直接影响挤出的质量和产量,挤管式生产速度慢,对于大截面护套挤出,由于机头存在很大的反压力,容易造成挤出速率不稳

定,为了保证质量和产量,采用挤管式生产,挤管式模具的配模公式如下:  
模套: D1=d+e  
模套: D2= D1+2f+2A+e2  
式中: D1——模套直径  
D2——模套直径  
d——挤包前最大直径  
f——模头嘴壁厚  
A——挤包护套壁厚  
e1——模套放大值; 铠装 2—6mm;半铠装 2——4mm  
e2——模套放大值 2——5mm

根据经验,模头嘴壁厚越薄越有利于挤出,对于常规挤管式模具无卤低烟阻燃护套挤出,可以把护套挤出温度适当放大,减少料在机头内的阻力,模头套套尺寸的选择由于护套外径不均匀,故放大一般取上限,反之取下限。

## 二、挤出温度

在护套挤出过程中,物料聚集态的转变,以及决定物料流动的粘度取决于温度,因此温度是护套挤出工艺中的重要工序参数。无卤低烟阻燃护套挤出温度

范围比较小,若温度过高,会出现气孔,温度过低则塑化不良,挤出产品表面不光滑。可以采用PVC挤出挤管生产,但容易产生局部温度高,宜采用低粘度比挤管。对于流网的放置可根据挤出电流确定,若挤出电流大,挤出杂质多,挤出质量较差,外观光滑,以Φ90挤出机为例,温度控制如下:

一区	二区	三区	四区	法兰	模头	模头二
110°C	125°C	133°C	142°C	151°C	155°C	162°C

备注:设备、材料、工艺等不同,温度可根据实际调整。

## 三、挤出速度

由挤出物料输送和均化段粘流体的速率分析可知,挤出速度和螺杆转速成正比,由于调节方便,螺杆转速是挤出过程中最佳挤出速度的重要操作变量。提高螺杆转速是现代挤出机提高生产效率,实现高速挤出的必要手段,对于无

卤低烟阻燃护套料挤出,速度宜慢不宜快,速度越快,螺杆转速越高,对料的剪切作用力就越大,导致挤出产品表面粗糙,出现气孔,制品表面粗糙不均,对线缆来说,可用温水对制品先期冷却,可采用冷水直接冷却,冷却要求比PE挤出稍低一些。

## 四、冷却定型

挤出工艺中冷却也是很重要的环节,一般分为螺杆冷却、机身冷却及产品冷却。在此,只讨论产品冷却。护套挤出冷却是确保制品形状和内部结构的重要措施。无卤低烟阻燃护套料在冷水水槽前,可用温水对制品先期冷却,也可采用冷水直接冷却,冷却要求比PE挤出稍低一些。无卤低烟阻燃护套料符合现在的环保政策,防火要求,它的众多优点是客户选择的原因,只有通过不断的实践,验证,改进,再改进,才会做出更优质的产品。来满足客户的需求,实现企业永续发展的目标。(华星集团编辑稿)

## 【线缆知识】



现如今关于理想,大多数的疑问在于我们今天坚持理想主义是不是有意义?理想主义是不是一种幼稚?理想主义是不是一种定约?还有理想主义者么?我自己可以声称我是一个理想主义者,在这个方面我也很渴望大家的共识,我理想主义者界定为高度强调目标感、价值感与行为准则的个体或者群体,而且理想主义者也确实有短期与长期之分,相对而言青少年中的理想主义者多一些,而能相对长期坚持的并不多。

**因为使命所以执着**

一般的人们在某个时候有点青春激情,但很快会被生活的压力或者功利的动机左右,从而逐渐变得很少个性的棱角与强烈的目标主张。混日子与随大流成为主流,而理想主义者则有自己清晰的追求对象与目标,把特定使命的实现作为自己人生的意义或者衡量标准。

## 做活的理想主义者

朱 磊

准,为此他们在自己人生的大部分时候显得有强烈的主张与清晰的人生方向。当然理想主义者并不意味着固执不变,相反在使命感与目标感下,理想主义者为了实现使命应该比非理想主义者有更强烈的学习与革新动力,有更强的创造性与主观能动性。

**相信微小的努力**

理想主义者相对乐观,也更相信主观努力的价值,他们也许也会受到批评,但他们的批评是为他们所提出的主张作为铺垫,而很少是单纯的牢骚与感慨。在同样的问题而

前,理想主义者因为有自己的蓝图,因此他们更相信只要给自己开动一点变化的空间,他们就更有机会建立起来整个大厦。

**知不为而为之**

孔子的时代礼崩乐坏,很多人嘲笑他的社会理想,但是他有舍其谁的勇气,去传播他的主张,也不断尝试去推动他的理念。在很大程度上,孔孟之道成为中国传统核心价值,与圣贤们自力作为的精神有相当的关系。知不为而为之的模式,让我们感受到人的精神,感受到逆水行舟的力量感,感

受到理想主义者超越客观环境的主观魅力。借助于历史长度,我们看到那些曾在某一时期很牛气的强人与物质都沉灭了,而理想主义者的理想流传下来了。

**永远不退缩的青春**

很多人因为年少无知而多少会产生一些理想,但在现实的条件下,很多人的理想热情很快减退了。而在知识增长与社会阅历丰富的时,依然穿透现实而具有理想主义情怀的人,往往继续探索,继续寻求新知,即使有所妥协也保留自己明确的个性主张,这些人可能吃点亏,但这些人清晰地把自己与那些多一个不多一个不少的“土豆生”里的人区别开了,有他们,世界的确会多一点不同的色彩与动感。

**心灵驿站**

## 夏天正确防湿热能消痕通便缓解情绪

通常,湿、热容易“狼狈为奸”,而在夏天这个潮湿与闷热同时出现的季节,预防湿热侵袭身体显得尤为重要。特别是夏至后,很多地区都进入了雨季,如果身体素质不好,湿热邪气就会乘虚而入。要是脾虚再来侵袭热雨,就容易在身体内积聚湿浊之气,特别是堆积在脏腑和经络里。这时,身体内的热会不断熏烤这些湿浊之气,就像大火天用被子捂盖东西一样。时间长了,就会产生一定的热量,这就是中医所说的“化热”,从而形成湿热。

夏季,当湿与热纠结在体内,就会表现出很多湿热方面的症状:因为热,容易长痘;因为湿,痘痘不容易好,而且反反复复。湿热的人如果不及时加以调理,就不仅是生疮长痘了,身体还会向病理转化,容易患脂肪、泌尿系统、肝胆系统一类的疾病。一般关节处和内脏是湿热最容易累积的地方,而且,湿热的人还会小便发黄,头痛,腹胀或腹泻等。

生活中,出现湿热,我们应该如何缓解呢?首先不宜长期熬夜,或过度疲劳;要保持大小便通畅,防止湿热郁聚;注意个人卫生,预防皮肤病变;湿热的人还应做大幅度、大运动量的锻炼,如中长跑、游泳、爬山、各



种球类、武术等。可以消耗体内多余的热量,排泄多余的水分,达到清热除湿的目的。可以将力量训练和长跑相结合进行锻炼。力量训练可采用杠铃阻力负荷方法进行锻炼,但运动时,应当避开暑热环境,才会有助于调理脾胃,清热化湿。

要特别提醒的是,湿热的人情绪会比较急躁,外向野动、活泼、常常心烦易怒。五志过激,易于化火,情志过激,会耗损阴血,或助火生热,易于加重湿热的偏颇,故应节前安神定志,以舒缓情志。学会与忧、喜、怒、思、恐的正确对待,保持稳定的心态。

中医认为,湿热的人需要清热利湿。其中,清热燥湿要用黄连、黄芩、黄柏、龙胆草等,清热解暑多用金银花、连翘、大青叶、板蓝根、穿心莲等。

(中国医学科学院科普研究中心主任袁春教授)

**健康贴士**

## “定投”从一顿饭钱开始!

您觉得每月200块钱多吗?对于很多人来说,不就是请几个朋友去饭店吃顿饭的钱嘛!可是,只要每月少请一次,就能省下200块钱去做定投!这样看,谁没有理由说没钱而不能投资,不能攒下钱来呢?

如果我告诉你200元可以换70元,你相不相信?别说是你,连我都不相信。但是有人却可以实现,那他是如何实现的呢?

当然了一个梦想需要一种手段或者说法,这个朋友选择了一种大家听说过的方法——定投。而且他的200元也不是一次性的,而是每个月200元,连续十年不间断的投资。

你可能会觉得,一个月才200块钱,就算去定投了,才能赚多少呢?还不得折损的呢!我们来算算就知道!

中国现在的经济增长速度是每年10%左右,我们就按照我们投资的年收益也能达到10%来计算。假如一个年轻人,从25岁开始,每月定投200元,并且不间断地一直定投到35岁结束。这十年间,他投入的总投资是200元\*12月\*10年=2.4万元。35岁之后,他不再继续向定投账户追加投资,只是让之前的本金和收益继续按照每年10%的增长率运行下去。那么,等这个年轻人到了65岁,他的这部分投资将会变成多少钱呢?

答案是70万!

不用惊讶,这就是“复利”的作用!而且随着每月投入本金的增加,最终得到的收益也就越多!说到这里,我要解释一下“定投”到底是个什么东西!

定投其实是定期定额投资的简称。所谓“定期定额”就是在每月固定的时间(例如每月25日)以固定的金额(例如500元)投资于同一只开放式基金。说白了,定投就是投资基金的一种方式,它不同于一次性投资,而是分批购买。它最大的好处就是能够分摊投资成本,避免主动追时带来的风险。

从理财的角度来看,定投不但可以作为一种投资方式,也可以作为现金管理的一种方式!而对于每月有固定收入,并且有一定盈余的上班族来说,他们可以利用基金定投来管理盈余的家庭财务资源,让钱生钱,积少成多,实现工资收入和理财收入的双丰收!

(《华星集团报》编辑部)

**理财攻略**



雇主说:“我们需要真正的人才:半斤不醉,一斤不倒!”

## 阿呆面试

阿呆(咆哮):你们到底要不要我!面试官(声音8度):要,要,要。(一边手做抚慰状)同学,你刚喊了好不好。

## 加薪原因

“你必须给我加薪!”一个人对他的老板说,“现在有三家公司正找我呢。”“是吗?”老板问他,“是哪三家公司找你?”“电力公司、电信公司,还有煤气公司。”

**幽默小故事**

## 为您歌唱

朱光义

从十月革命的炮响,五四运动的巨澜,您如母亲中孕育的胎儿,在南湖的小船上降临。南昌起义的枪声,秋收暴动的武装,您带着慷慨激昂,在祖国的土地上燃烧。金沙水拍拍云崖,大渡桥横铁索,您像雄鹰展翅,翻过雪山走出泥潭。八年的英勇抗战,四年的浴血解放,

**职工文苑**

# 华星电缆 2011 年度上半年工作总结大会

- ① 庄严热烈的大会现场
- ② 国歌声中,我们总结过去,蓄势待发
- ③ 用心聆听,用心记录,用心感受
- ④ 思考探索,求真务实,稳步前行
- ⑤ 只为我们华星的事业更上一层楼

