

华星集团报



安徽华星电缆集团《华星集团报》编辑部主办 (总第 13 期) 月报 2011 年 2 月 28 日
地址:安徽省无为县新沟工业区 Http://www.ahhx-china.com Tel:0565-6862748

转变发展方式 催生奋进激情 为实现华星电缆新的腾飞而努力奋斗 ——华星电缆 2010 年度工作总结表彰大会隆重召开



曹中年董事长作会议总结讲话

本报讯 安徽华星电缆集团有限公司 2010 年度工作总结表彰大会,于元月 26 日在无为县江心洲酒店会议中心拉开帷幕。届是第九届,但会议中心却是暖意融融。室内灯火辉煌,主席台前鲜花朵朵。公司领导以及各部门相关负责人和员工 300 余人齐聚一堂,呈现出“一片红红火火的气氛”。

大会于下午 14 时正式开始。大会由公司财务总监袁刚仁主持,公司领导曹中年、方晓松、吴俊生、陈永军、何家兵以及华星学校周光剑校长,参加会议并在主席台就座。

回顾“十一五”,展望“十二五”,站在时间的交汇点上,我们审视华星电缆一路走来发展的历程,展望未来电缆发展的方向,此时此刻是一件非常有意义的事。

总结过去,展望未来。机遇和挑战,压力和动力并存,我们如何实现跨越前行的生产、营销环境,切实加强管理体系建设,进一步增强管理基础水平,进一步增强的内在动力;抓好保障和维护生产工作的方向,切实做好企业文化宣传工作的方向,向社会展示华星的能力,提升华星品牌的影响力。

要进一步提高管理基础水平。一个公司要做好,做好管理是关键,好管理,一件事情的完成,重要的事情也是做好关键环节,抓住关键环节的管理,是目前我们公司提升管理水平的方向。我们要从科学角度,结合工作实际,建立完善的制度体系,明确所有岗位的责、权、利,要建立与之相配套的考核体系,要让每个部门,每个人工作绩效体现价值,从上到下,一以贯之。要充分发挥公司管理委员会的统筹作用,协调各方领导核心作用,带动各管理部门、团队合作,步调一致,带领大家齐心协力,团结奋进。

要进一步加强企业文化建设。企业文化建设,要从基础入手,从生产、营销、合同、财务等方面入手,齐抓共管,发现问题,解决问题;要发挥作为一线指挥员的先锋模范作用,始终保持激情高昂的斗志,切实增强责任感和使命感;在日常工作中积极向上,切实贯彻和实施公司管理委员会的制度和规定。

广大职工群众是华星发展的基础。我们要深刻认识职工的重要性,2010 年是华星电缆快速发展的一年,各项工作都取得了显著成绩,基本完成了年度经营计划,各项重要指标均达到历史最好水平。这一切成绩的取得,凝聚了全体员工的辛勤劳动和聪明才智,倾注了他们日以继日的努力。我们在快速发展的同时,更要真正做到为员工着想,让员工分享华星发展的成果。管

理者要始终站在普通员工的立场,去管理,去思考,我们要普遍关心职工的生活和工作情况,让广大职工切身感受到“华星是我家”的情感氛围,这样才能充分调动广大职工的积极性,才能提高生产力,生产质优价低的产品,在残酷的竞争中站稳脚跟,抢占高地。

市场营销事关发展大局,企业以盈利为目的,如果生产出来的产品,没有销售,这关系到企业生存,那么企业所拥有的一切都是无用之物,我们如何做好市场营销工作?关键在于我们要关注客户需求,关注客户价值,努力提升客户利益最大化,最终达到合作共赢的局面。为此,我们在以后的工作中应努力做好,资源整合、政策导向、精益化管理、产品质量优化等工作,要培养客户为上的服务理念,吸引广大客户的注意力,最终达到销售目的。在注重营销,追求利润的同时,我们更要有清醒的头脑,加强风险防范工作,提高风险防范意识。

如果我们在以后的工作中,不注意风险防范,那么我们所有所付出的心血,付诸之东流。我们在以后的工作中,应努力做好风险防范,加大日常经营过程的监管力度等工作。

随着市场竞争日益激烈,企业的竞争早已不局限于经济实力的竞争,而在于综合实力的竞争。这包括:核心竞争力的竞争,人才的竞争,企业文化的竞争,员工的综合素质竞争,等等。这些无不反应企业的综合实力、整体实力,分开来看也都具有它的独特魅力,但从如今的发展形势来看,企业文化脱颖而出,越来越体现出未来企业的地位,越来越彰显它的魅力。

企业文化并不就是我们常说的口号晚会、组织旅游、吃吃喝喝,它是渗透到企业各个方面的系统工程,如何做好企业文化建设?首先得制定好的规划和高昂。接下来就是如何实施方案?企业应根据自身实际情况,制定具体企业文化传播方式,可以从以下几个方面作为进行企业文化建设和传播,领导示范、宣传推广、造势渲染、奖惩教育。

“十二五”注定是个不平凡的五年,在机遇和挑战面前,我们会坚定信念,一定要扎实工作,开拓创新,一定要凝心聚力,团结拼搏,为实现华星电缆新的腾飞,再创辉煌而努力奋斗,书写华星电缆新的篇章。

部经营环境,公司强化基础管理,加强管理队伍建设,完善内部激励机制,着力提高各种产品质量,公司各项经济指标较之往年稳中有升,各部门工作井然有序,取得较好经营成效,提前实现了集团的规划目标。

在总结 2010 年工作和成绩的同时,报告也对来年提高管理水平的工作,指出了如下的关键点:第一关键是人,人作为企业的灵魂,人是最重要的资源和要素,如何管理好这个关键点?报告提出了以下的意见:首先要从科学的角度,结合华星实际,建立完善的体系;其次要明确所有岗位的责、权、利;再次要建立有效的科学的考核体系。第二关键点是市场,企业以盈利为目的,市场营销工作尤为关键,如何做好营销工作?报告强调,关键在于如何关注客户需求,关注客户价值。公司在今后的实际工作中,应做好资源整合、精益化管理,加强对客户的服务,加大品牌影响力等工作。

第三个关键点是风险防范,目前电缆行业进入微利时代,如果不注意风险防范,那么公司将遭受巨大风险。报告指出,对于华星电缆来说风险来自两个方面:一是来自于业务员与客户的关系。在今后的工作中,我们一定要做好业务流程中的风险防范工作特别是合同评审工作;二是来自于公司日常经营中的监管疏忽。为此我们今后将努力建设 ERP 工程,规范业务流程。

会上,制造部总经理凌前进、品质部经理夏知勤、动力部经理董方春分别就各部门的实际出发,总结 2010 年的工作,并就 2011 年的工作部署,向大会作了汇报。

大会最后,曹中年董事长作了主题为“回顾过去欢欣鼓舞,展望未来豪情满怀”的会议总结讲话。曹中年董事长首先对 2010 年和“十一五”的工作进行了回顾。他指出,“2010 年是国家‘十一五’最后一年,也是华星电缆第五个五年计划收官之

年。一年来我们紧紧围绕公司奋斗目标,抓机遇、求发展,全体员工齐心协力,顽强进取,各项工作取得显著成绩,各项主要指标均达到历史最好水平。

他说,“十二五”是我们公司快速发展的五年,是我公司深化对外投资,实施多元化发展战略的五年,是我公司突出主导产业,经营结构显著优化的五年,还是企业内部管理水平显著提高的五年,五年来发展经验尤为珍贵,“十一五”凝聚了所有员工的智慧与汗水,在此我代表公司董事会并以我个人名义,向大家表示感谢。”

在谈到“十二五”发展目标及工作任务时,他强调两点要求:一、继续推进华星学校健康向上发展;二、实现华星电缆与浙江电缆的资源整合,抢抓资本市场。

关于 2011 年华星电缆的主要工作,他强调六点建议:一、华星电缆地位不能动摇,不能放松;二、严把合同预防评审关;三、生产和技术部门要密切配合提高产品质量和水平;四、财务要加强会计水平的提高;五、以人为本,有效加强人力资源管理工作;六、促进企业文化建设。



庄严热烈的表彰大会

凝聚众力 迎接挑战 再创辉煌 ——学习贯彻华星电缆 2010 年度工作总结会议精神

滨江电缆 2010 年度工作总结暨表彰大会隆重召开

本报讯 2011 年元月 27 日 14:30,滨江电缆 2010 年度工作总结暨表彰大会在三楼会议室隆重召开,公司管理委员会、各部门负责人和全体员工等三百多人济济一堂。

大会首先对 2010 年度工作中各部门、各岗位中涌现的劳动模范、先进个人和先进工作者等 34 名优秀员工进行了表彰和颁奖,获得表彰的员工胸前戴大红花,面带喜悦的笑容。

会上,公司销售副总张自金、总工程师兼生产副总徐德高分别针对各自分管的工作进行了针对性发言。

公司常务副总陈永军代表公司管理委员会 2010 年度的基本投资数据,主要经济指标完成情况,市场开拓情况,内部管理状况,生产管理和质量管理情况,基建工程情况、技术支撑和资质等

软实力的建设情况、后勤保障工作、财务仓储供应等部门情况,以及企业文化生活等方面的工作进行了认真全面总结,肯定了各部门取得的成就,总结了经验教训,分析指出了存在的问题和不足。

关于 2011 年度的工作部署,他从以下六项予以强调,主要是:一是抓好生产管理,提升产品质量;二是优化业务员代理模式,强化直管经营模式,加强合同评审和资金管理力度;三是建立公司较为完善的绩效考核机制;四是仓储、供应、财务协同配合,共同做好公司财务及各项物资管理工作;五是狠抓各项制度执行力,不断加强后劲管理;六是齐抓共管,做好 2011 年度安全生产工作。

最后,董事长代表公司董事会作会议总结讲话,回顾了 2010 年度以及“十一五”期间公司的经营情况和辉煌业绩。在

肯定成绩的同时,他还指出了公司面临的困难和挑战;品牌优势欠缺;领导干部管理团队的经验和水平;员工思想、教育培训工作有待加强;员工思想和专业技能还有待提高;电缆行业同质化竞争日趋激烈;市场更趋规范,整合产业已进入微利时代等。从而要求大家树立强烈的危机感、紧迫感和责任感,增强忧患意识,把握机遇,主动适应环境变化,有效化解各种内、外矛盾,审时度势,有序快速发展。

对 2011 年度滨江电缆的主要工作,董事长重点作了如下部署:要大力实施低成本战略,向管理要效益,实行内销精细化管理,调整产品定位,形成核心竞争力;提升服务水平,追求全面、周到、独特;在经营模式上,优化代理模式,强化直管模式,加强合同评审,加强对业务员监督;以人为本,加强人才资源管理;等等。

在

在

华星电缆荣获 2010 年度工业经济发展考评“企业贡献奖”



本报讯 近日,华星电缆获得由中共无为县委副书记、无为县人民政府授予的“2010 年度工业经济发展考评企业贡献奖”。据悉,申报企业贡献奖的要求,必须是纳入芜湖市规模以上工业企业的华星电缆,申报企业必须健全企业财务会计制度健全,企业当年实际缴税达 5022 万元。华星电缆一贯重视纳税,积极履行国家纳税义务,荣获“企业贡献奖”,实至名归。

创大业千秋昌盛 展宏图再就辉煌

华星电缆召开2011年销售工作会议



本报讯 2月10日,华星电缆2011年度销售工作会议在公司二楼会议室召开...

“2010年度,华星集团实现产品销售收入71100万元,比上年同期增长4.45%...

他说,过去的一年,电缆行业仍未走出金融危机的阴霾,产能过剩的矛盾更加突出...

他表示,面对过去的成就我们不会驻足,面对2011年国内、国际市场竞争将更加激烈...

随后,业务经理张太平对2010年的销售工作,所取得的成就、所面对的困难,向大家作了汇报...

会议最后,董事长张自金作总结发言,他首先对销售员的辛勤工作和辛勤努力表示衷心的感谢...

滨江电缆2011年度销售工作会议隆重召开

本报滨江讯 2011年2月14日上午10时,滨江电缆2011年度销售工作会议隆重召开...

会议伊始,销售副总张自金就2011年度销售工作思路、工作目标和保证措施作了重点发言...

会上,销售部经理代表发言,他感谢了滨江电缆给他及所有销售经理提供的展示自我的舞台...

各位销售人员表示深深的歉意,并对各位销售人员平时工作中的错误、缺点给予的宽容和理解表示感谢...

会上,销售部经理代表发言,他感谢了滨江电缆给他及所有销售经理提供的展示自我的舞台...

会议在激昂的国歌声中取得了圆满成功。

2011年销售工作会议演讲选登 业务经理张太平

尊敬的董事长、方总、各位同仁

首先感谢公司的安排,让我有幸在这里发言,能够和大家同行交流、学习。

过去的一年是不平凡的一年,后金融危机时代,国家宏观经济带来的负面影响使我们的电线电缆市场面临一定的挑战...

我是1992年在华星参加销售工作的,多年的销售工作,使我深深体会到,有诺必行,有约必践...

人,成功自己的好处,由此是董事长的个人魅力和他对电缆市场洞察的分析...

业务园地

让我们能够依托这个舞台充分施展才智

实现人生价值和财富。我想,作为一名销售人员,我们在主动适应环境的同时,更要将自己的能力和才华充分展现出来...

在充分信任和合作的基础上与华星建立良好的合作关系。

个人的力量毕竟是有限的,只有大家的力量,相信在华星这个大家庭中,在董事长的睿智领导下,华星的明天会更加美好...

谢谢大家!



简析塑料绝缘电缆屏蔽层的结构及性能

电缆屏蔽层,对于我们从事电缆行业的人员来说,应该是非常了解的。可前不久,忽然接到这个问题,“铜丝屏蔽和铜带屏蔽哪种形式更好?具体的区别在哪里?”

塑料绝缘电缆的屏蔽层可分为金属屏蔽、绝缘屏蔽和金属屏蔽。1.导体屏蔽和绝缘屏蔽的结构及性能。3.06kV及以上的塑料电力电缆芯导体表面一般要求有屏蔽层...

芯线的光滑程度,减少气隙的局部放电对提高电缆的击穿电压起到了积极作用。2.金属屏蔽的分类及形式。塑料绝缘的金属屏蔽一般可分为:绕包屏蔽、编织屏蔽。塑料高压电力电缆的金属屏蔽可分为:绕包屏蔽、编织屏蔽。

同时起到短路电流的通道;同时起到屏蔽层的作用。塑料绝缘铜带屏蔽的铜带和铜丝屏蔽,主要作用是抗电磁干扰性能。在电磁干扰较强的场合,铜带屏蔽比铜丝屏蔽更稳定。金属屏蔽层最初用铜带绕包而成,后发现铜带绕包形式在运行后往往在搭接面接触而产生氧化以及弯曲或冷热后变形,使接触电阻增加,且散发的热量较大...

节能降耗,你我同行

节能降耗是促进企业发展,提高企业经济效益重要且有效的措施。在当前电缆行业竞争日趋激烈,原材料价格居高不下的不利形势下,电缆行业如何增强核心竞争力,提高自身的生存能力,就必须把节能降耗、降低生产成本作为当前生产经营的重点,并为之采取很多卓有成效的措施。

节能降耗并不是一句口号,一两次节约性的行动,节能降耗作为企业生产经营体系的重要组成部分,是一个系统的工作,需要建立一套有效的管理体系。才能使企业的节能管理工作具有持续性、长久性、有效性。

具体地说,从我们身边最微小的事情举例。比如,一台90KW的磨米机,每半小时消耗90度电量,这还不包括在空载状态下工作电量。每度电是0.9元,如果我们能节省一分钟的开机时间,就节约1.35元,这对我们一线工人是很容易的事,我们平时留心就可以做到。

我更是建议大家能把这些零头材料利用起来寄送到台库。再者就是零头料。生产过程中,由于不仔细,不认真,常常出现有厘米的线头、断线、甚至有的长达几十米的被割废,这不但对自己的劳动成果不认可,资源白白浪费,更在实际上造成浪费。我们时时刻刻,认真,这样的浪费就可以减少。

华星电缆招工“吃香”

本报讯 2月16日,华星电缆“2011年春季招聘会”,在公司二楼商务中心举行。

“华星电缆完善的管理体系,优越的工资待遇,良好的工作氛围深深吸引了我。我们家门口就有这么好的企业,这么好的工作,我还不珍惜,我就不愿意到很远的城市打工了。”

滨江电缆派员参加芜湖—亳州合作用工招聘会

本报滨江讯 2月16日,滨江电缆派员参加了在亳州市举行的安徽省芜湖—亳州合作对企业用工招聘会,芜湖市50家用人单位招聘,为亳州农民工提供1万个就业岗位,涉及操作工、售后服务人员。

员、技术员、工程师等工种,现场参加招聘会的农民工5000多人,达成协议意向的有2000余人;滨江电缆提供的操作工岗位有20人达成协议意向。(李雯)

华星学校召开新学期教职工校本培训会议暨优秀教职工表彰大会

本报华星学校讯 2月13日上午,华星学校召开新学期校本培训会议暨优秀教职工表彰大会在多功能厅隆重召开。

出,我们的工作与学校发展要求相比,仍有需要改进的地方。周校长在会上宣布了新学期学校工作计划,表示要坚持以改革创新为动力,深化校内体制机制改革,大力推进课堂教学改革与创新;建立有效的管理制度,评价办法、激励机制;全力推进教学管理目标责任制,教育教学管理责任承包制,进一步落实“日清、周结、月评”的管理方法,提高管理效能。

宋主任在总结中指出,2010—2011学年度第一学期,我校坚持科学发展观,实施“打造优质、创立品牌”的发展战略,贯彻“精细管理、和谐共进”的工作方针,不断推进五大工程,学校的教学管理、队伍建设、德育创新、教学改革、后勤服务等,均取得了可喜的成绩。

周校长对下学期工作进行了详细部署。宋主任在总结中指出,2010—2011学年度第一学期,我校坚持科学发展观,实施“打造优质、创立品牌”的发展战略,贯彻“精细管理、和谐共进”的工作方针,不断推进五大工程,学校的教学管理、队伍建设、德育创新、教学改革、后勤服务等,均取得了可喜的成绩。同时,宋主任也指出,我们的工作与学校发展要求相比,仍有需要改进的地方。

征 稿 启 事

华星集团报在董事长及各部门领导的大力支持下正式出版了，为扩大报纸影响，关注员工生活，将报纸越办越好，现向集团全体同仁诚挚征稿。

本报编辑部尊重作者，允许笔名发表。凡真实反映华星集团人和事的稿件，题材不限，体裁不限，皆可应征。新闻作品要求真实简练；文学作品要求生动感人；摄影美术作品要求美观清晰，分辨率在300以上。来稿请注明作者真实姓名、所在部门、职务、联系方式。优稿优酬。

来稿请发送至：

hxjtb@163.com；

电话：

0565-2519098

欢迎加入集团报

QQ:1254720197。

报头题字：曹中年

总 顾 问：曹中年

总 编 辑：俞临庆

副总编辑：周光剑

方晓松

陈永军

责任编辑：宋玉宝

陈一东

邓勇军

编 辑：林 勇

校 对：林 勇

编辑部联系方式

电 话：

0565-2519098

传 真：

0565-2517676

邮 箱：

hxjtb@163.com

承 印：

崑崙报业印务

有限责任公司

电 话：

13956660595

诚
信
于
人

成
功
自
己